

## 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、大子町の女性の職業選択に資する情報を公表するものです。

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	採用者数	女性	女性の割合
27	16人	6人	37.5%

### 2 職員に占める女性職員の割合

年度	職員数	女性	女性の割合
27	261人	73人	28.0%

### 3 平均した継続勤務年数の男女の差異

年度	平均勤続年数	
	女性	男性
27	14.3年	18.6年

### 4 職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
27	11.5h	10.4h	8.8h	13.0h	8.9h	11.8h	12.1h	13.9h	9.9h	16.5h	12.6h	13.1h

### 5 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	課長級職員数	女性	割合
27	16人	1人	6.3%

6 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

年度	課長補佐級職員数	女性	割合
27	30人	4人	13.3%

年度	係長級職員数	女性	割合
27	57人	19人	33.3%

7 男女別の育児休業取得率

年度	育児休業取得者（女性）			育児休業取得者（男性）		
	人数	割合	平均期間	人数	割合	平均期間
27	2人	100.0%	303.0日	0人	0.0%	0.0日

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

年度	配偶者出産休暇取得者			育児参加休暇取得者	
	配偶者が出産した者	取得者	平均期間	人数	平均日数
27	4人	4人	2.5日	0人	0.0日