



企業 ガイド ブック

- 2023年度 -



大子で
はたらく



自分らしく
楽しく
はたらく



袋田の滝
キャラクター
「たき丸」

Uターン就職するあなたも。
これから地元で働くあなたも。

目次 INDEX

○大子町の支援策	03
○大子町概要	04
○ページの見方	06

農業、林業

●大子町森林組合	07
●有限会社 星造園土木	08
●株式会社 ヨシナリ林業	09

建設業

●海老根建設 株式会社	10
●株式会社 樹輪	11
●有限会社 サイトウ緑地開発	12
●大鉄軌道工業 株式会社	13
●吉原建設工業 株式会社	14

製造業

●株式会社 アイデム	15
●株式会社 植木工業所	16
●株式会社 エーコー	17
●株式会社 家久長本店	18
●クラスターテクノロジー 株式会社	19
●弘陽電機 株式会社	20
●トップ・フーズ 株式会社	21
●株式会社 ベアーメディック	22
●株式会社 モリヤマ茨城	23
●油研工業 株式会社 袋田工場	24

運輸業、郵便業

●有限会社 奥久慈運輸	25
●有限会社 滝交通	26

不動産業、物品賃貸業

●株式会社 アルビー	27
------------	----

宿泊業、飲食サービス業

●咲くカフェ 合同会社	28
●有限会社 滝本屋本店	29

医療、福祉

●医療法人久仁会 介護老人保健施設 温泉リハビリセンター虹の丘	30
●社会福祉法人清河会 サングリーンピア大子	31
●社会福祉法人清和会 特別養護老人ホーム 久慈川荘	32
●中井歯科クリニック	33
●医療法人社団 芳尚会 吉成医院	34
●社会福祉法人陽康会 特別養護老人ホーム あいおんの丘大子	35

サービス業 他

●茨城県北環境衛生センター 株式会社	36
●一般社団法人 大子町振興公社	37
●富士精工 株式会社	38



太子町の支援策

〈しごと〉



太子町・茨城労働局雇用対策協定

この協定は、過疎化・少子高齢化の対策に取り組む町と、労働市場のセーフティネットを担う職業安定行政を展開している労働局が、それぞれの強みを活かして緊密に連携し、町の課題に対して一体的かつ効果的に事業を推進することにより、若者・子育て世代から高齢者まで町民が生き生きと働ける環境と産業振興の実現を目指すことを目的として、平成30年1月25日に締結いたしました。

ハローワーク常陸大宮の求人情報を太子町ホームページ・太子町公式アプリ・町広報紙・中央公民館・役場待合ラウンジ(1階)にて提供しています。



〈子育て・教育〉



太子町では、若者の定住と町外からの転入を促進し、地域の活性化を図るため、「日本一の福祉のまち」を目指し、子育て世代の経済的負担の軽減と子育て環境の整備に全力で取り組んでいます。

- ◇放課後児童クラブ・放課後子ども教室
- ◇子育て支援住宅
- ◇妊婦健康診査の無料化
- ◇出産祝金
- ◇教材費の無料化、学校給食費の軽減
- ◇妊婦から高等学校終了まで医療費無料化 など

【医師修学資金貸与】

将来、町内の医療機関で医師として働こうとする大学生を対象に修学資金を貸与します。修学資金の貸与後、町内の医療機関で一定期間勤務することによって資金の返還が免除されます。

【教育ローンを借りる方に最大100万円を助成】

大学進学で教育ローンを借りた方に対し、卒業後に太子町に定住することを条件に最大100万円を助成します。

〈住まい〉



【空き家バンク制度】

空き家を売りたい方・貸したい方と買いたい方・借りたい方のマッチングを町で支援しています。

【空き家バンクリフォーム助成金】

空き家バンクの登録物件を増築・リフォームする方に助成します。



ハローワーク常陸大宮では

ハローワーク常陸大宮(常陸大宮公共職業安定所)では、企業とお仕事をお探しの方を、単にマッチングさせるだけではなくよりよいマッチングが実現できるよう、きめ細かな相談に心がけております。

太子町巡回労働相談会

場 所 太子町立中央公民館 2階研修室

相談日 毎月第2金曜日

※祝日等の場合、相談日が変更になる場合がございます。

詳細は
こちらから

ハローワーク常陸大宮

「求人募集・職業相談」

Tel.0295-52-3185



太子町巡回労働相談会風景



袋田の滝キャラクター
「たぎ丸」

大子町ってどんな所？

本町は茨城県の北西部に位置し、北は八溝山系を境に福島県、西は栃木県、東は茨城県常陸太田市、南は茨城県常陸大宮市にそれぞれ境を接しています。

近隣都市との位置関係は、水戸市の北約55km、栃木県宇都宮市の北東約70km、福島県郡山市の南約80kmの地点にあり、水戸市と郡山市は国道118号及びJR水郡線で結ばれ、ほぼその中間点に位置し、宇都宮市とは国道、主要地方道などで結ばれています。

東西19km、南北28kmでやや南北に長いほぼひし形の形をしています。総面積は325.76km²と県全体の約20分の1を占める広大な町です。

面積の約8割は、八溝山系と阿武隈山系からなる山岳地で、八溝山をはじめ高笹山、奥久慈男体山など県内有数の秀峰を擁しています。

この山あいから流れる中小河川は数多く、これらは源を福島県に発して町の中央部を流れる久慈川に注いでいます。この各河川に沿って、狭いながらも耕地が開け、人家が集落を形成しています。

人口(令和5年4月1日現在) 15,280人

世帯数(令和5年4月1日現在) 7,141世帯

総面積 325.76km²

◆大子町のあゆみ

本町は、もと陸奥国白河郡に属し、「倭名類聚鈔(わみようらいじゆしょう)」のいわゆる白河郡17郷のうち、八溝山東南の地で、10世紀前半には既に「依上郷」として成立しました。その後、「依上保(よりのほ)」と呼ばれました。

その地方は、下総の結城朝光の孫、祐広が白河に居住以来いわゆる白河結城氏の影響を受け、在地領主の勢力拡張の場であったといえます。

さらに永正年間に至り、依上保は佐竹義舜の支配下におかれ、文祿の太閤検地によって、佐竹義宣が領有するところとなりました。以来、この地方は常陸国に属するようになったわけです。

この依上保は、慶長7年に佐竹義宣が秋田へ移封されてから、水戸の徳川氏の所有になりました。そして、明治元年に徳川昭武が水戸藩知事になり、明治4年7月の廃藩置県のときに水戸県に属し、同年11月13日に茨城県に属するようになりました。

今この地を「保内郷(ほないごう)」と呼んでいるのは、すなわち、この「依上保」からきた名称だといわれています。

その後、明治22年4月の市町村制実施によって、保内郷では大子村・依上村・黒沢村・宮川村・袋田村・生瀬村・上小川村・下小川村・諸富野村が誕生し、更に明治23年8月に依上村が分村して佐原村が生まれ、翌24年8月に大子村が大子町として町制を施行しました。以来、保内郷は1町9か村として長いあいだ歩んできました。

そして、昭和28年9月の町村合併促進法の施行に伴い、諸富野村は昭和30年2月に那珂郡山方町と久慈郡下小川村に分村して合併しました。また、一方、保内郷各市町村でも急速に合併気運が進み、昭和30年2月24日に保内郷1町8か村が一斉に合併議決を行い(下小川村は、那珂郡山方町と大子町に分村)、同年3月31日、現在の「大子町」が誕生しました。



交通アクセス



電車

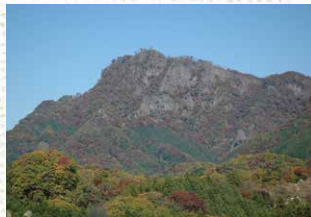


車





久慈川 大子町の中心を流れる久慈川は、「町」のシンボルとして、フィッシングに、川遊びにと、多くの人々に親しまれています。



山 県内最高峰の八溝山や岩肌も荒々しい奥久慈男体山など大子町には南北それぞれに特徴ある山があり、登山を楽しむことができます。

特産品



奥久慈茶

低温多雨の気候と冬の寒さの中で育った奥久慈茶は、水色が濃く、香りも強いお茶で、その味は渋みが強くそれでいてコクがあります。



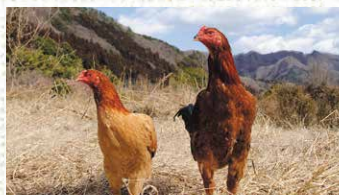
奥久慈大子こんにやく

古くからこんにやく栽培が盛んで、さしみ、田楽とどんな調理方法でもおいしくいただくことができます。



大子産米

緑豊かな自然が残る環境で育てる大子のお米は、全国の主要なコンテストで日本一を受賞するなど高い評価を得ています。



奥久慈しゃも

全国特種鶏(地鶏)味の品評会で第1位に選ばれた奥久慈しゃもは、肉は身が締まり、脂肪分が少なく、ヘルシーで滋味に富んでいます。また、地鶏では初めて奥久慈しゃもがGI認証を取得しています。



奥久慈りんご

盆地ならではの寒暖差のある気候と、樹の上で完熟させてから収穫する「樹上完熟」が美味しい奥久慈りんごを育てます。



常陸大黒

ひと粒の重さが約2gと大粒で、光沢のある美しい黒色が特徴の常陸大黒は、黒大豆の約3倍ものアントシアニンを含んでいます。



国名勝 袋田の滝

袋田の滝は、高さ120メートル、幅73メートルの大きさを誇り、日本三名瀑にも数えられる、茨城県を代表する観光スポットのひとつです。滝の流れが大岩壁を4段に落下することから「四度(よど)の滝」とも呼ばれます。



奥久慈温泉郷

奥久慈温泉郷は、茨城県随一の温泉地で、緑の山々に隠れるように、たくさんの温泉が点在しています。



大子町森林組合

http://www.j-forest.jp/



今こそ、大子町の林業を森林あげよう。地域貢献を目指して

企業情報



【住所】〒319-3556 大子町川山897
【連絡先】TEL.0295-72-0647 FAX.0295-72-0781
【E-mail】daimori@j-forest.jp
【代表者】代表理事組合長 吉成 俊光
【創業】1966年

業務内容

大子町の面積の8割以上を占める森林の整備を行います。植付、下刈、除伐集積作業、間伐・皆伐搬出作業を中心に1年間を通じていろいろな作業を実施しています。

これ以外にも、支障木伐採作業をはじめ、境界明確化事業(測量等)、ドローンを駆使した調査事業など、林業全般の業務をしています。

年齢層も幅広く、初めて林業に就業する方でも、わかりやすく、安全にご指導いたしますのでご安心ください。

この仕事のやりがい・強み

当組合の業務は大子町内を中心としており、町外に出て行く仕事が少ないため、早出等の苦勞はありません。地元大子町の森林を整備することで、山は健全に保たれ、見た目にも地域環境的にも、また災害面でも、微力ながら地域に貢献しています。

さらに、今後は高精度森林情報等を駆使し、山の境界確定のお手伝いをしながら山林の不安を少しでも少なく出来るよう努めてまいります。

技術習得により、今後ますます活躍の場が町内にいながら増える魅力ある職種です。



【従業員数・平均年齢】
男性 26名 女性 4名
平均 40歳



【勤務時間】
8:30~17:30
8:00~16:00(現場)



【初任給】
詳しくはお問い合わせください。
ご相談お受けします。



【各種手当】
・通勤手当など



【休暇・休日】
週休2日 月10日程度



【福利厚生】
・各種社会保険制度
・退職金制度 など

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢65歳雇用実績あり ※資格を仕事をやりながら取得可能

問合せ
応募先

電話またはメールにて
お気軽にお問い合わせください。TEL.0295-72-0647
E-mail : daimori@j-forest.jp (採用担当/総務課)

こんな人材を求めています

- 大子町が大好きな方
- 常に前向きに物事を考えられる方
- 大自然が大好きな方
- 自分の実力を試してみたい方
- 林業に興味がある方
- 体を動かすことが大好きな方
- 林業をやってみようかなと考えている方

先輩社員からの
メッセージ



入社8年目

齋藤 利喜さん

林業とは学歴、経歴を問わず誰でも一から始められる素晴らしい職業です。また、地域貢献や発展に大きく繋がる仕事です。

危険を伴う仕事ではありますが、自由に楽しく仕事が出来るといった点に魅力を感じます。

私達と未来へ繋げる仕事を是非一緒にやりましょう。

有限会社 星造園土木

和気あいあいと話せる会社です

企業情報



【住所】〒319-3701 大子町北吉沢788
 【連絡先】TEL.0295-77-0444 FAX.0295-77-0453
 【E-mail】hoshizouen@sound.ocn.ne.jp
 【代表者】代表取締役 星 幸枝
 【創業】1995年

<p>【従業員数・平均年齢】 男性 12名 女性 3名 平均 62歳</p>	<p>【勤務時間】 8:00～17:00</p>
<p>【初任給】 日給 8,000円～ ※その他お問い合わせください</p>	<p>【各種手当】 ・通勤手当・資格手当 ・業績により賞与あり</p>
<p>【休暇・休日】 4週8休日</p>	<p>【福利厚生】 各種社会保険</p>

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問
 インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績
 ※最高齢70歳雇用実績あり

問合せ 応募先 **メール** hoshizouen@sound.ocn.ne.jp
 応募は履歴書作成のうえ、郵送下さい。

こんな人材を求めています

- やる気のある方。
- 将来独立志向のある方。

業務内容

主として官公庁の仕事をしています。
 公園、施設等の樹木や芝生の管理、道路、堤防等の除草業務、併用して山間部における林業事業も行っています。
 基本は現場へ直行直帰で、茨城県県北地域が主な現場となります。

この仕事のやりがい・強み

有給休暇や育児休暇等が取得できます。
 また、資格取得の推奨を行っており、意欲のある方は多数の国家資格等の受験をしています。
 自分のライフスタイルに合わせての勤務相談もできます。



先輩社員からのメッセージ

入社1年目
 作業員
O・Hさん

分からないことは先輩たちが親切に教えてくれます。
 のんびりした雰囲気の職場です。

株式会社 ヨシナリ林業

http://yoshinari-rng.com



CHECK



意欲と能力のある林業事業体です！

企業情報



【住所】
〒319-3361 大子町頃藤3498-1
【連絡先】
TEL.0295-74-1397
FAX.0295-79-3337
【E-mail】
info@yoshinari-rng.com
【代表者】
代表取締役 吉成 良二
【創業】
2006年

業務内容

県北地域(主に大子町)の山林において素材(丸太)の生産を行っています。具体的には、立木の伐倒、集材、造材、運搬までの一連の作業を行います。近年の林業は機械化が進み、チェーンソーによる伐倒以外は、高性能林業機械を使用した作業システムとなっています。

木材は人々の生活には欠かせないものであり、その木材となる山を育て、安定供給する林業は、社会にとって大変重要な役割を果たしています。

この仕事のやりがい・強み

高性能林業機械を駆使した作業システムと、「安全・品質・生産」の徹底した管理体制により事業を行っており、平成19年度、平成30年度には、国有林のコンクールにおいて優秀賞を受賞し、高い技術力が評価されています。社員には、資格取得の支援、研修会への参加、技術指導をしながら、スキルアップを目指す環境を整えています。

社員旅行、ゴルフコンペ、BBQ等の、社員同士のコミュニケーションを深めるイベントを開催しています。



【従業員数・平均年齢】
男性 25名 女性 2名
平均 44歳

【勤務時間】
8:00~17:00

【初任給】
高卒 180,000円～
※経験等に応じて、
詳細はお問合せ下さい

【各種手当】
・通勤手当
・時間外手当 等

【休暇・休日】
会社カレンダーによる・年末年始
始休10日・夏季休暇5日・
悪天候による休日出勤あり

【福利厚生】
・各種社会保険
・退職金制度

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問
インターシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ 応募先 電話又はメールにてお気軽にお問合せ下さい。TEL.0295-74-1397
E-mail : yoshinari.forestry@tmt.ne.jp (採用担当宛)

こんな人材を求めています

- 林業や山に興味がある方。
 - 機械が好きな方。
 - 体力に自信があり、向上心のある方。
 - コミュニケーションがとれ、チームワークができる方。
- 上記の1つでも当てはまれば、未経験者でも歓迎します。



▲最先端的林業機械(アタッチメント式タワーと自走搬器)を使用した架線作業現場

先輩社員からの
メッセージ



入社16年目
山林部 課長
高橋 直人さん

林業は、体力的にも大変なところがありますが、自然の中で働く気持ちよさがあります。自分の伐った木から家が造られていくことに喜びを感じられ、やりがいのある仕事です。森林の成長と共に、私たちと一緒に成長していきましょう。

一緒に地図を作ろう!

企業情報



【住所】
〒319-3526 大子町大子1835-2
【連絡先】
TEL.0295-72-2608
FAX.0295-72-4175
【E-mail】
ebinekensetsu@ebine.co.jp
【代表者】
代表取締役 柳瀬 香織
【創業】
1979年



【従業員数・平均年齢】
男性 22名 女性 6名
平均 48歳



【勤務時間】
8:00~17:00(3月~11月)
7:30~16:30(12月~2月)



【初任給】
高卒 170,000円
短大卒 190,000円



【各種手当】
・交通費 (上限20,000円)
・扶養手当 (1人につき3,000円)
・主任手当 (~40,000円)
・技術手当 (~30,000円)
・パトロール手当・危険手当



【休暇・休日】
完全週休2日制



【福利厚生】
・移住支援金対象法人(該当者のみ)
・各種社会保険完備
・退職金制度
・各種研修
・資格取得費用全額負担

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢60歳雇用実績あり

問合せ・応募先 TEL.0295-72-2608 (採用担当まで)

こんな人材を求めています

弊社が求める人物像は、コミュニケーション能力がある人、目標に向かって努力できる人を考えています。建設業には珍しい月給制や多くの休暇を実現するためには、全員の協力が必要になります。自分の担当現場ではなくても助け合える、また、スキルアップに前向きな姿勢が持てる方が理想です。



先輩社員からのメッセージ



入社3年目
工事部 作業班
大金 辰也さん

業務内容

わたしたちの会社では、生活に欠かせないインフラ整備をしています。道路や橋などを新しく作る以外に、安全に通行できるように修繕したり、災害時にはパトロールをして道路や河川に危険がないか確認することも業務の一環です。建設業は何かと敬遠されがちですが、現代的な社会生活を送るうえでは、絶対に欠かせない重要な仕事です。近年はICT化が進み、新しい機械や技術を取り入れ、常に進化する建設を目指しています。

この仕事のやりがい・強み

弊社は建設業では珍しい完全月給制です。悪天候による給与の波はありません。また、各種手当が充実しておりキャリアアップが給与に繋がります。さらに、手当に直結する資格取得にかかる費用は、全額会社が負担します。休暇においては今年度より完全週休2日制となっており、加えて有給休暇以外に子供休暇も5日間取得できます。各種保険制度完備。退職金制度あり。社内イベント(新・忘年会、旅行等の親睦行事)は自由参加で強制はしません。



▲ドローンを使って撮影した完成工事写真です。新しい技術も取り入れています。

同じ内容の工事でも条件が良い場所、悪い場所様々です。工事に携わったからこそ分かる大変さがあるので完成した時の感動は何とも言えません。

住まい方提案のプロフェッショナル集団を目指す

企業情報



【住所】〒319-3555 大子町下野宮1474-3
 【連絡先】TEL.0295-72-2446 FAX.0295-76-8670
 【E-mail】info@kirin-inc.jp
 【代表者】代表取締役 菊池 均
 【創業】1977年



【従業員数・平均年齢】
 男性 5名 女性 0名
 平均 51歳



【勤務時間】
 8:00~17:00



【初任給】
 高卒 200,000円
 ※経験に応じて



【各種手当】



【休暇・休日】
 第1・第3土曜日、
 日祭日



【福利厚生】
 ・各種社会保険・退職金制度
 ・健康診断
 ・あんしん財団事業総合保険

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※普通自動車免許必須 ※最高齢70歳雇用実績あり

問合せ・応募先

TEL.0295-72-2446

※詳細は、担当者 山野が折り返しお電話いたします。

こんな人材を求めています

- 大子町が好きで、楽しく共に仕事のできる方。
 - 元気で前向きな方。
 - 木で物づくりをすることが好きな方(女性の方も大歓迎)。
 - 大子町の素材を使い、素晴らしい環境で仕事を共にできる方。
- 上記の内容に一つでも該当する方。



▲新築工事現場 木組建方

業務内容

住まいのことに関する建築工事一式、設計、エネルギー計算、各種書類の申請から基礎工事、材木の選択、自社工場によるプレカット加工、住まいに合った地元材による家具の製作、リフォーム工事、断熱改修(暖かい住まいづくり)エクステリア工事、庭木の手入れ、住宅建築に関するあらゆる困りごとの相談、毎日一つ一つ全力で、すべて自社で設計して施工、依頼された方に満足されるよう心がけています。

この仕事のやりがい・強み

「住む人の思いを形にする仕事」

毎日の生活、四季の楽しみ、10年後の子どもの成長、20年後家族はどんな生活をしているかじっくりと話し合い、住む人の思いを描き形にする仕事です。設計から施工まで自社で行い、仕事の対価が建造物として残るので、達成感があります。毎年6月の第3日曜日父の日には、親子木工教室「親父の出番」を開催し、地域の方との交流を深めて34年続いています。

先輩社員からの
メッセージ

入社5年目

土木部

斉藤 信さん

最初はだれも初心者です。住む人、つくる人の心が一つになるように型にする仕事です。ものづくりの楽しさ、完成の感動が味わえます。ものづくりの好きな方をお待ちしています。

有限会社 サイトウ緑地開発

https://www.saito-ryokuchi.com/

茨城県働き方改革優良企業

茨城エコ事業所



(有)サイトウ緑地開発

CHECK /



想像以上の自分になれる。

建設業

企業情報



【住所】〒319-3513 大子町大生瀬669
【連絡先】TEL.0295-76-0555 FAX.0295-76-0530
【E-mail】saito@saitoryokuchi.onmicrosoft.com
【代表者】代表取締役 齋藤 靖弘
【創業】2005年



【従業員数・平均年齢】
男性 12名 女性 1名
平均 44歳



【勤務時間】
8:00~17:00
(内休憩1.5時間)



【初任給】
200,000円~
※資格・経験に応じて
優遇あり



【各種手当】
・通勤手当
・主任手当
・特別作業手当



【休暇・休日】
隔週休2日



【福利厚生】
・各種社会保険
・退職金制度
・育児休業制度

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問
インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ
応募先

TEL.0295-76-0555 FAX.0295-76-0530
〒319-3513 大子町大生瀬669 (採用担当宛)

こんな人材を求めています

何よりも前向きな姿勢の方です。最初はできない事でも覚えようという気持ちがあれば、どんな事でも可能になると思います。自分で限界をつくらず、何にでもチャレンジする方を求めます。



先輩社員からの
メッセージ



入社6年目
工事部
小室 幸二さん

入社時(5年前)はパソコンも触ったことすらなく、現場の管理者として不安だらけでしたが、エクセルから始まり、CAD、RPA、クラウドと4年前がはるか昔に感じるほどです。

意識さえあれば、どんなことでも可能だし限界なんてありません。

業務内容

生活に欠かせない河川、道路、田畑、山林などの修繕や改良、整備をし、環境を整え、災害に配慮した安全、便利な街づくりをしています。

また、県や町との協定により、地震、台風、大雨時の担当区域内のパトロールや冬場には凍結防止剤散布や除雪なども行っております。

この仕事のやりがい・強み

大切な仲間には、仕事もプライベートも充実した時間を送ってもらいたい、そのため、特に有給休暇の取得向上(昨年度有給休暇取得率95%以上)に力を入れています。また、被服は支給ではなく、予算(年間70,000円~100,000円)を設定しており、自由に裁量できます。

月に一度はボランティア活動(ゴミ拾い等)を実施しており、地域にとって欠かせない、皆さまから必要とされる企業を目指しております。



大鉄軌道工業 株式会社



全ての世代が働きやすい会社を目指しています

企業情報



【住所】
〒319-3533 大子町下金沢2291
【連絡先】
TEL.0295-72-8676
FAX.0295-72-8081
【E-mail】
daitetsu@iris.ocn.ne.jp
【HP】
作成中(5月～6月頃開設予定)
【代表者】
代表取締役 高橋 健太
【創業】
1980年

業務内容

主に栃木県の東北線、烏山線、日光線の線路の修繕・改良工事を行っています。

作業内容はレール交換、マクラギ交換、砕石補充、除草作業のほか、緊急対応で立木伐採・除雪作業などを行います。日中作業、夜間作業があります。

この仕事のやりがい・強み

やりがい…集団で作業を行うため、社員同士の横の繋がりも強く、また鉄道という日本国内の流通の要を守る仕事です。

強み…公共交通機関に携わる業種のため、一定の安定があります。そのため、仕事量にもよりますが、自身の頑張り次第で所得を上げることができません。業務に関する資格取得は会社が負担します。

 【従業員数・平均年齢】 男性 14名 女性 1名 平均 47歳	 【勤務時間】 7:30～17:00(平均実働3h) 21:00～5:30(平均実働4h)
--	---

 【初任給】 8,500円/日+深夜手当 月平均 212,500円～ <small>※繁忙期・閑散期で変動あり</small>	 【各種手当】 ・通勤手当 ・職務手当等
--	--------------------------------------

 【休暇・休日】 会社カレンダーによる	 【福利厚生】 ・各種社会保険・厚生年金 ・産休休業制度 ・退職金制度等
----------------------------------	---

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

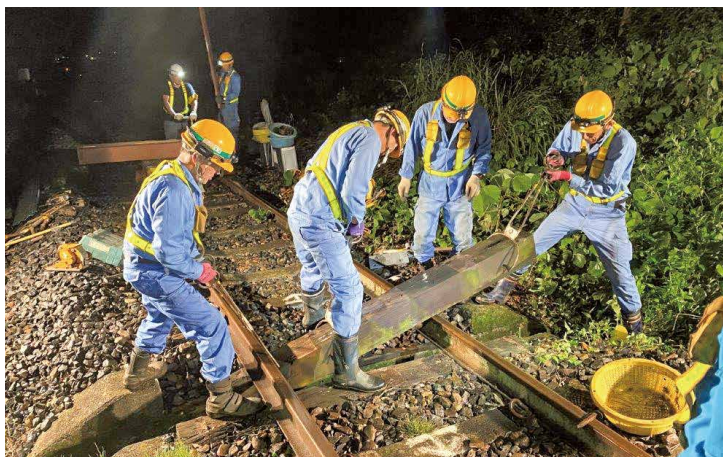
インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ 応募先 **TEL.0295-72-8676** 左記へ連絡の上、
E-mail: daitetsu@iris.ocn.ne.jp 応募の旨をお伝え下さい。



こんな人材を求めています

- 健康で労働意欲のある方。
- ルールとモラルを守る方。
- 資格取得を含む向上意欲のある方。



▲マクラギ交換

先輩社員からの
メッセージ

入社12年目

岡山 和久さん

軌道作業専門の用語等もあり、最初はとまどう事もあると思いますが、慣れれば働きやすい作業、会社だと思います。働き方等も相談に乗れるので、まずはご応募ください。

吉原建設工業 株式会社

明るく元気に！
変わりゆく様々な環境に対応して進化していこう！

建設業

企業情報



【住所】
〒319-3552 大子町矢田496
【連絡先】
TEL.0295-72-0961
FAX.0295-72-2350
【E-mail】
yoshi496@abelia.ocn.ne.jp
【代表者】
代表取締役社長 吉原 則夫
【創業】
1959年

【従業員数・平均年齢】
男性 14名 女性 2名
平均 50歳

【勤務時間】
8:00~17:00

【初任給】
高卒 180,000円~
※資格や経験に応ずる

【各種手当】
・時間外、休日、深夜労働
手当 ・役職手当
・資格手当 ・技能手当

【休暇・休日】
週休2日

【福利厚生】
・社会保険 ・厚生年金
・雇用保険 ・健康診断
・退職金

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢75歳雇用実績あり

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0961 (採用担当宛)

こんな人材を求めています

- 明るく周りの人とコミュニケーションがとれる方
- 体を動かすのが好きな方
- 重機やトラックなど機械が好きな方
- 物作り(DIY)が好きな方



先輩社員からの
メッセージ



入社20年目
工事部
鈴木 政貴さん

最初はみんな出来ないのが当たり前です。焦らなくていいんです。やっていくうちに自然と身についた技術は自分で何かを作ったり直したり日々の生活の中でとても役に立つと思います。

まずは一緒に一つの現場を完成させてみましょう！

業務内容

主に道路や川に関係する工事を行っています。建物の建築や庭の造成、水道工事など「衣食住」の住に関係するお仕事です。大雨・台風・地震などの自然災害時には復旧作業や緊急対応などを行うこともあり、町民の皆様が安心して生活できるように、住みよい環境作りをしています。

この仕事のやりがい・強み

今までの建設業のイメージは泥だらけになりながらスコップを担いで…ですが、今はどんどん進化していて、ほぼ機械で工事を行い、パソコンでの作業も多くなっています。女性の現場監督さんも増えてきて昔とは違うイメージに変わりつつあります。

国家資格や機械の免許を取得して自分で現場を持ち、1から作り上げた現場が完成した時の達成感は、とてもやりがいを感じられると思います。

「あの〇〇は自分が作ったんだ」など人に自慢したくなるような事が仕事になります。



Before



After



『世界に通用するモノづくり』 たしかな技術力とチームワークで世界のモノづくりを支える

企業情報



【住所】
〒319-3541 大子町浅川2973-1
【連絡先】
TEL.0295-72-1130
FAX.0295-72-1382
【E-mail】
info@idem-jpn.co.jp
【代表者】
代表取締役 吉田 博之
【創業】
1987年

業務内容

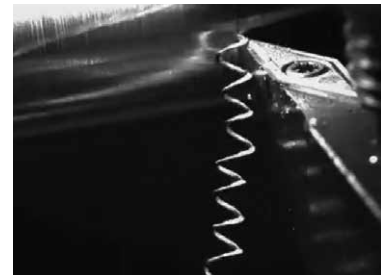
私たちの会社は、NC旋盤による金属加工技術を強みとする会社です。NC旋盤、マシニングセンタなどの工作機械を使い、鉄、アルミ、真鍮のほか、ステンレス、テフロンなど切削が難しい材料の加工に対応しています。

製造している部品は、自動車のエンジン部品（主にターボチャージャー関連部品）や、医療機器では内視鏡部品や人工透析に関する部品、産業機械では印刷機や、半導体装置用部品など、様々な部品加工を取り扱っています。

この仕事のやりがい・強み

一言で言うとアットホームです。不要な我慢を強いられないことがない、温かな雰囲気のある職場です。遠方からで通勤が厳しい方には、住宅手当支給制度もあります。

支給要件に該当する場合、一人当たり上限4万円で住宅手当を支給いたします。住宅を決定するにあたってお悩みの場合にも、親身になってご相談に応じます。制度の詳細については、お問い合わせください。



【従業員数・平均年齢】
男性 13名 女性 11名
平均 39歳



【勤務時間】
8:30~17:20



【初任給】
大卒 170,000円~
※他は、お問い合わせください



【各種手当】
・通勤手当



【休暇・休日】
年106日



【福利厚生】
・社会保険・健康診断
・雇用保険・住宅手当支給
制度(別途条件有り)

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問
インターシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ
応募先

メールにてお問合せ又は
ご応募ください。 TEL.0295-72-1130
E-mail : info@idem-jpn.co.jp (採用担当 / 吉田博之)

こんな人材を求めています

チームワークを大切にする職場なので、コミュニケーション力と協調性が求められます。

また、モノづくりの現場なので、一つのことへのめりこめるような集中力のある方が向いていると考えています。



寸法、ヨシ!



先輩社員からの
メッセージ



入社34年目
製造1課
H・Fさん

私たちの仕事場は、海外からくる技能実習生が多くいます。皆まじめで、勉強熱心です。一緒に仕事をしていると、「私も頑張らなきゃ。」という気持ちにさせてくれます。ミクロンの精度でものづくりをしているので、製品が出来上がると非常に達成感を感じます。一緒にこの気分を味わってみませんか。ご応募お待ちしております。

株式会社 植木工業所

今年で創業63年目 目指せ100年企業

企業情報



【住所】〒319-3538 大子町芦野倉239-1
【連絡先】TEL.0295-72-8221 FAX.0295-72-8106
【E-mail】ueki@rose.ocn.ne.jp
【代表者】代表取締役 植木 武仁
【創業】1960年



【従業員数・平均年齢】
男性 12名 女性 6名
平均 40.2歳



【勤務時間】
8:00～17:00



【初任給】
面接時に開示



【各種手当】
・通勤手当・資格手当
・取得補助 その他



【休暇・休日】
週休2日



【福利厚生】
各種社会保険

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢78歳雇用実績あり

問合せ
応募先

TEL.0295-72-8221 (代表)
E-mail : bau@feel.ocn.ne.jp

こんな人材を求めています

- 明るく元気な方。
- わからない時は、ちゃんと質問出来る方。
- 自分で無い部品は、作ってみたい方。



先輩社員からの
メッセージ

入社5年目
製造 部門
Tさん

わからない事等質問すると、作業方法やプログラム等を一緒に考えてくれます。アドバイスをもらいながら、仕事をしています。

業務内容

弊社は、主に油圧機器・モーター部品・建設機械部品等を製造しています。皆さんの生活に必要な製品の為の部品を作っています。

この仕事のやりがい・強み

20代から60代まで幅広く生産活動を行っています。入社から約3年で、資格取得研修や、講習会への参加、働きやすい職場環境づくりを目指しています。



H21年11月
定期更新評価
合格



▲気持ちよく作業するために、社員全員で場内清掃活動を行っています。(年2回以上、8月と12月に必ず行っています。)



製品を通して、暮らしの安心と社会の安心を
これからもずっと守り続けます。

企業情報



【住所】〒319-3552 大子町矢田336-1
 【連絡先】TEL.0295-72-2121 FAX.0295-72-4001
 【E-mail】yootuka@eiko.co.jp
 【代表者】代表取締役 中村 胎三
 【創業】1973年



【従業員数・平均年齢】
 男性 113名 女性 30名
 平均45.3歳



【勤務時間】
 8:30~17:00



【初任給】
 178,000円



【各種手当】
 食事手当 1日/100円



【休暇・休日】
 完全週休二日制
 年間休日125日以上



【福利厚生】
 ・確定給付企業年金加入
 ・エビナール那須 割引利用可

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※高校卒業以上

問合せ 応募先 TEL.0295-72-2121 (総務部採用担当:大塚)
 まずは電話またはメールで問い合わせください。

こんな人材を求めています

「ふるさと」大子町で町の発展に貢献したい。そして元気で何よりも物づくりに熱い情熱をもっている方を熱望致します。



先輩社員からのメッセージ



入社3年目
 製造部 管理課
 宇留野 江平さん

業務内容

小型家庭用金庫から業務用金庫まで、多種にわたる耐火金庫を製造しています。また茨城工場ではお客様のご要望に合わせた特注金庫の製造や、新しい製品の開発をしています。

材料から製品まで一貫した管理のもと、お客様に安心してお使いいただける製品を製造しています。

この仕事のやりがい・強み

平成28年に国内製造拠点として大子町に新工場が完成しました。翌年には新事務所も完成し、業務管理の改善になっています。また、現在工場隣に本年10月末完成を目途に新配送センターを建設しており、製品管理の効率化を目指します。引き続き機械設備の自動化を進め、ロボット等を積極的に導入し、生産性と品質の向上を実現したいと思います。労働環境面では昨年より完全週休二日制へ移行し、働く環境の改善と働き方改革を積極的にとり入れてまいります。弊社は親子、兄弟で勤務している方が何組もおります。家族的な雰囲気の中にも、金庫という大切な物を保管する製品の製造に携わっているという厳粛さもあり、メリハリのある職場です。



▲溶接作業

金庫製造のプロである先輩方から、一から丁寧に教えていただける職場です。今年新たに完全週休二日制を導入するなど、日々新しいこと、モノに挑戦しています。私たちと一緒に大子町から安心を発信しましょう!



オアシスに、なれたら。

企業情報



【住所】〒319-3526 大子町大子248-1
 【連絡先】TEL.0295-72-0076 FAX.0295-72-3085
 【E-mail】info@kakuchoh.co.jp
 【代表者】石井 隆之
 【創業】1955年

<p>【従業員数・平均年齢】 男性 3名 女性 4名 平均 60歳</p>	<p>【勤務時間】 4~10月 8:15~16:45 11~3月 8:00~17:00</p>
<p>【初任給】 高卒~大卒 17万円~</p>	<p>【各種手当】 ・通勤手当 ・営業手当 等</p>
<p>【休暇・休日】 GW休暇・夏季休暇・ 年末年始休暇 週休2日</p>	<p>【福利厚生】 ・健康保険・介護保険 ・厚生年金・雇用保険 ・労災保険</p>

経験不問 学歴不問 資格不問 プラंकOK 会社見学 年齢不問
 インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ 応募先 TEL.0295-72-0076 (採用担当まで)
 メールにてお問合せ又はご応募ください。 E-mail : info@kakuchoh.co.jp

こんな人材を求めています

- 素直で正直な方。
- 自分自身と、そして「大切な誰か」のために頑張れるような方。



先輩社員からのメッセージ



入社3年目
 総務部
石井 美紀さん

業務内容

江戸時代から200年近く、日本酒を造り続けています。
 大子の厳しい寒さを利用した伝統製法「寒造り」をずっと守り続けていて、お酒造りは11~3月の寒い時期に行います。お米を自社で精米して、蒸して、酵母や麹などと混ぜ合わせて約1ヶ月間大切に育てていきます。
 出来上がったお酒は、きれいに洗った瓶に詰めて、検品をして品質確認を行い、ラベル貼りや箱詰めをして出荷します。
 このような仕事がある中で、従業員ひとりひとりの強みを活かせるように役割分担をしています。

この仕事のやりがい・強み

「大子のお酒と言ったら、やっぱりこれだよな。」と言っていただけたり、「家久長が一番好き」と言ってくださる「家久長ファン」のおお客様とお会いしたりした時には、とても嬉しく、やりがいを感じます。
 また、「お酒=人を楽しく、幸せに出来る存在」というつながりから、「関わるすべての人に喜んでいただける企業」を目指して改革を行っており、一緒に未来を作りあげていける「ワクワク感」があると思います。
 色々な作業があるので、自然と様々な知識が身についていき、気分転換もできます。また希望休や仕事内容について、非常に融通が利きやすい環境です。このような「小企業ならではの良さ」を追求しているところは、弊社の強みと考えています。



家久長で働いてよかった!と思っただけの会社を本気で目指しています。少しでも気になったら、まずはお話ししてみませんか(^_^) /

今日より、明日へ。仕事は楽しく、余暇はもっと楽しく。

企業情報



【住所】
〒319-3541 大子町浅川1212
【連絡先】
TEL.0295-72-5700
FAX.0295-72-5701
【E-mail】
t_mashiko@cluster-tech.co.jp
【代表者】
代表取締役 安達 良紀
【創業】
1991年

業務内容

弊社は、プラスチックを素材とした物づくりの会社です。今まで考えられなかった世界最先端の技術を持っている会社です。用途に応じた新しい材料の開発から、多種多様な精密成形品を生産しています。

身近に使われているものでは、デジカメやプリンター、レジャー関連部品など、世の中に無くてはならないものです。あなたもプラスチックの素材から役立つ精密部品を一緒に創ってみませんか。

この仕事のやりがい・強み

「こんな所に世界に誇る最先端企業が」

未経験者でも大歓迎、あなた次第で一流の技術が習得できます。

資格取得支援制度(国家資格・公的資格)その他、家族手当(既婚者)、営業手当(営業担当)、交替手当(交替勤務者)などがあります。



【従業員数・平均年齢】
男性 35名 女性 23名
平均 45歳



【勤務時間】
8:15~17:15



【初任給】
高卒 170,000円~
大卒 190,000円~



【各種手当】
・家族手当
・交替手当(交替勤務者のみ)
・通勤手当、他



【休暇・休日】
会社カレンダーによる
土、日、祝日(年間120日)



【福利厚生】
社会保険・厚生年金・雇用保険・
労災保険・退職金共済・育児休
暇・介護休暇・リフレッシュ休暇等

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ
応募先

問い合わせ及び応募方法については、電話又は電子メールにてご連絡ください。
TEL.0295-72-5700 (担当 / 業務課 益子)
E-mail : t_mashiko@cluster-tech.co.jp

熱硬化性
射出成形機



検査工程



こんな人材を求めています

- あいざつが元気な人。
- 好奇心旺盛な人。
- 不器用でも物づくりが好きな人。
- 求む!根気があり、熱意みなぎる人。

世の中の役に立つ製品を一緒に創りましょう。



組立工程



先輩社員からの
メッセージ



入社2年目
製造1課(成形工程)
藤田 夢限さん

自分が手掛けた樹脂製品が世界市場にわたり、誰かの役に立つという思いを胸に日々精進し、とてもやりがいを感じています。先輩方はとても頼もしく話しやすい人達ですので、分からない事はなんでも快く相談に乗ってくれます。そんな私たちの会社と一緒に頑張りませんか。



未来に向けて全社一丸

製造業

企業情報



【住所】
〒319-3521 大子町北田気740
【連絡先】
TEL.0295-72-1181
FAX.0295-72-1183
【E-mail】
info@koyo-denki.com
【代表者】
代表取締役社長 渡邊 正晴
【創業】
1968年

業務内容

弊社は、自動車のエンジンのスタータモータを製造しています。弊社には二つの工場があり、モータの外郭になる部品の加工作業を行う生瀬工場とモータの中に入れる部品の製造からモータの組み立て作業を行う本社工場があります。生瀬工場では大型のプレス機やNC旋盤など、製造業ならではの機械を操作する作業がメインです。本社工場ではネジ締めや半田付けなど、細やかな作業を行っています。材料調達から加工、組立、試験まで多品種少量生産を一貫した製造作業で行っています。

この仕事のやりがい・強み

弘陽電機はチームワーク、人とのつながりを大切にしています。1人1人が仕事にやりがいを持ち、相談し合いながら良い刺激を受け仕事に取り組んでいます。仕事を離れたオフタイムも気心知れたメンバーみんな仲よし！全社で旅行やお花見、歓迎会、忘年会、BBQを楽しんでいます。オン・オフの切替を1人1人が上手く出来ており、全力で仕事も親睦も図り、働きやすい職場を日々目指しています。また、那須高原には保養所もあり、春夏秋冬ご家族揃ってゆっくりリフレッシュすることもでき、好評です！



スタータモータ
(完成品)



▲作業風景(上から)



▲作業風景



▲昼食後の運動

【従業員数・平均年齢】
男性 55名 女性 19名
平均 47歳

【勤務時間】
8:00~16:55
※交代勤務あり

【初任給】
高卒 170,000円～
※別途手当有り

【各種手当】
・通勤手当・夜勤手当
・技術手当・家族手当

【休暇・休日】
週休2日制
※会社カレンダーに基づく

【福利厚生】
・保養所あり(那須)
・社会保険・退職金加入

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施/若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢61歳雇用実績あり ※状況により経験を要する場合あり

問合せ
応募先 TEL.0295-72-1181 (採用担当宛)
〒319-3521 茨城県久慈郡大子町北田気740 弘陽電機株式会社 採用担当
※電話または郵送にてご応募ください。

こんな人材を求めています

常に自分を高める努力を惜まず、オンオフの切替えができ、やる時はしっかりとやる人を求めています。

社訓である「求められる人間であれ」を基に社員一人一人が日々チャレンジ精神を持ち、研鑽を重ねていく企業でありたいと考えております。



先輩社員からの
メッセージ



入社2年目
本社工場 製造ライン
豊田 亜海さん

製造業の仕事は未経験の方でも挑戦しやすく、コツをつかめばすぐにスキルアップを図ることができる仕事です。また、性別問わず幅広い年齢層の方が働いているため、様々な方とコミュニケーションがとれるのも魅力のひとつです。先輩方もとても優しく丁寧に指導して下さるので安心して働けます。ぜひ私たちと一緒に働きましょう!!



やりたいことが主張できる 自由な印刷会社

企業情報



【住所】〒319-3361 大子町頃藤4202-1
【連絡先】TEL.0295-74-1303 FAX.0295-74-1603
【E-mail】info@top-nakaya.jp
【代表者】代表取締役 仲谷 健太郎
【創業】1992年

業務内容

食材やプラスチック材等、様々な素材にシルクスクリーン印刷及び加工を施す会社です。

テーマパークのお土産、カフェなどで提供される食品へ当社独自の野菜粉末インキを使用した可食フィルムの印刷、生活家電製品（石油ファンヒーター、加湿器）産業機器、教育機器の操作パネルやボタン銘板のスクリーン印刷を行っています。

1m以上の大型印刷、熟練のスクリーン印刷オペレーションや加工技術、及び検査は業界で高い評価を頂いております。

多様なインキ（可食・導電・抗菌インキ等）で素材（プラスチック・金属等気体や液体以外）への印刷技術を有しています。

時局柄抗菌コート需要が高まり、抗菌インキなど、生活に役立つ実用性の高い印刷技術を提供できます。

製造業

この仕事のやりがい・強み

様々なインキで素材への印刷技術により、身近な工業製品やテーマパークの楽しい思い出作り（可食印刷）に彩りを提供出来ることに満足を感じます。

高い生産クオリティー（納期・品質）により、同業他社様からの受注も多くいただいております。印刷機以外にプレス加工機・断裁機・スリッター等の生産機材によりお客様のご要望の形態で製品を提供できます。

また、特殊印刷のための治工具の設計～作製により、お客様の特別なご要望にも対応できる準備も在ります。

ワークライフバランスを尊重して柔軟に対応してくれるところが良いところです。



作業風景

【従業員数・平均年齢】
男性 4名 女性 7名
平均 50歳

【勤務時間】
8:30～17:30

【初任給】
155,000円

【各種手当】
・通勤交通費
・生産手当

【休暇・休日】
日・祝・土（隔週）

【福利厚生】
・雇用保険・社会保険
・厚生年金

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※状況により経験を要する場合あり

問合せ 応募先 TEL.0294-82-2116 FAX.0294-82-2182
※随時面接 先ずは、電話にて御一報下さい。（採用担当宛）

こんな人材を求めています

どのような業種でも学ばなければならないことは沢山あります。

職場の仲間達と楽しくコミュニケーションを取り、先ずは粘り強く確実に学んでいける方。そして学んだ基礎を大事にして一味プラス出来る方であれば大歓迎です。



▲印刷機オペレーション作業現場



先輩社員からのメッセージ



入社3年目

開発

秋元 紀子さん

お客様よりお預かりした画像データ等をどうすれば効率よく生産が出来るか実務に則した画像データの加工・印刷工法や機械加工のための治工具の案出を勉強中です。勉強中の一部でも、これらが実際の生産現場で計画通りに実現できた時の喜びに満足を感じます。



人々の幸せを願い、医療に貢献いたします。

企業情報



【住所】
〒319-3526 大子町大子1361
【連絡先】
TEL.0295-72-1811
FAX.0295-72-4157
【E-mail】
takamiya-k@bearmedic.co.jp
【代表者】
代表取締役 町野 浩史
【創業】
1960年

業務内容

主に外科手術で使用される「縫合材料」、脳神経外科や形成外科で使用される「体内固定用プレート(人工骨)」をメインとした医療機器の製造・販売を行っています。先生方のご要望をかたちにすべく営業マンが全国各地や世界各国を飛び回っており、日々新しい医療機器の開発にも取り組んでいます。工場では製造及び出荷業務全般を行っており、医療部品の加工、組み立て、梱包などそのほとんどが軽作業です。

製造業

この仕事のやりがい・強み

縫合材料や体内固定用インプラントをメインとした医療機器の開発、製造、販売までを一貫して行っている、国内でも数少ない純国産の医療機器メーカーです。各種地域社会貢献活動をはじめ、花見やゴルフコンペ、ボーリング大会、全社員参加の懇親会や社員旅行(海外・国内)など、年間を通じて様々なイベントを行うことで、社員同士の絆やチームワーク、交流の場を常に大切にしています。



縫合針の外環検査

【従業員数・平均年齢】
男性 35名 女性 54名
平均 42歳

【勤務時間】
8:20~17:05

【初任給】
高 卒 181,000円
※中途採用の方は、経験等に応じて決定

【各種手当】
・皆勤手当・食事手当
・資格手当・技術手当

【休暇・休日】
会社カレンダーによる(今年度118日)※パートタイムの方は完全週休2日

【福利厚生】
・法定福利厚生・交通費・資格取得・社員旅行・イベント参加費用・ワクチン接種無料

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施/若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢60歳雇用実績あり

問合せ 応募先 TEL.0295-72-1811 (採用担当宛)
E-mail: takamiya-k@bearmedic.co.jp

こんな人材を求めています

ものづくりが大好きな方、大歓迎です!色々なものづくりがある中で、この医療にたずさわっていることに誇りと責任を感じながら日々仕事に取り組んでいます。ひとりでも多くの患者様の一助となる様チームワークを大事にがんばって頂ける方をお待ちしております!



▲各種縫合材料やインプラント等すべて自社工場にて製造しています。

先輩社員からのメッセージ



入社4年目
印刷班
高村 強さん

主に商品を製造・出荷するうえで欠かせない商品ラベルの印刷を担当しています。医療に携わる仕事なのでやりがいを強く感じると同時に責任も大きいですが、優しい先輩方と一緒に日々新しいことにチャレンジしながら仕事に取り組んでいます。



皆で楽しく作業できる職場です。

企業情報



【住所】〒319-3552 大子町矢田325
 【連絡先】TEL.0295-72-1660 FAX.0295-72-1662
 【E-mail】ohyama@moriyama-ibaraki.co.jp
 【代表者】取締役社長 吉富 一雅
 【創業】1963年

業務内容

弊社は、プリント基板の製造、販売業務を行っています。
 電気・電池・バッテリー等で動く機械にはなくてはならないプリント基板を製造、販売しており、加工から検査まで弊社で一貫して行っています。

製造業

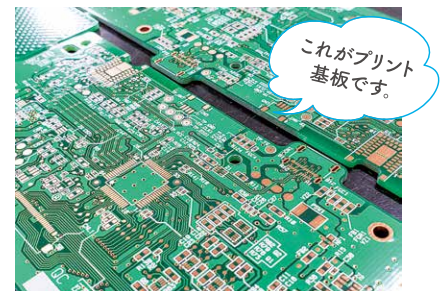
この仕事のやりがい・強み

車・航空機・鉄道・パソコン等、国内のみならず、世界中で私たちが製造した製品が使われており、大量製品だけではなく、特殊な製品に使われる製品も、私たちの技術力で製造しています。

有給休暇・育児休暇の取得ができます。

入社後は先輩たちがマンツーマンで指導にあたってくれるので、心配ありません。

花見・ビアパーティー・忘年会等のイベントが有り、社員同士の交流を深めることが出来ます。



【従業員数・平均年齢】
 男性 12名 女性 8名
 平均 43歳



【勤務時間】
 8:00~17:00



【初任給】
 高卒 160,546円～



【各種手当】
 ・皆勤手当・通勤手当
 ・家族手当・時間外手当



【休暇・休日】
 120日/年



【福利厚生】
 ・雇用保険・健康保険
 ・厚生年金
 ・労働災害保険

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

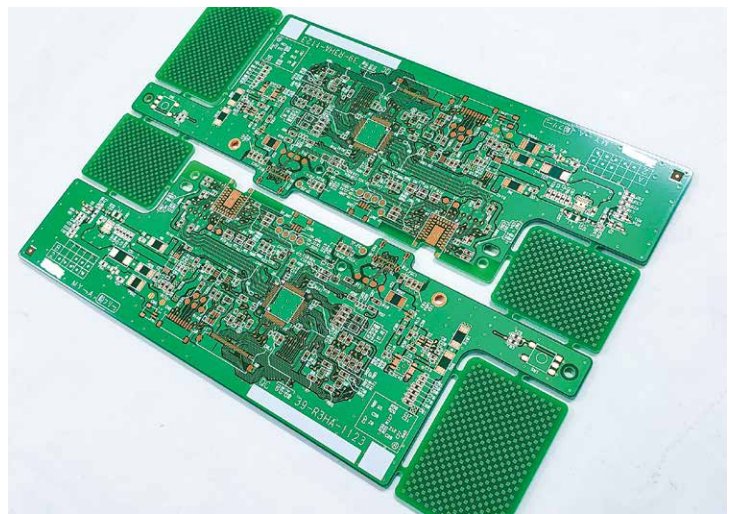
インターシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ
 応募先

電話・メールで
 応募ください。 TEL.0295-72-1660
 E-mail : ohyama@moriyama-ibaraki.co.jp (大山秀樹まで)

こんな人材を求めています

- コミュニケーションが取れる方。
- 新しい事に積極的に取り組む意欲のある方。
- 健康な方。



▲プリント基板は電子部品を載せる板であり、部品間の電氣的な接続を受け持つ最も重要な部品です。

先輩社員からの
 メッセージ



入社2年目
 パターン形成
石井 佳吾さん

自分も入社したての頃は分からない事ばかりでした。ですが先輩社員の方々が一から丁寧にそして何回でも教えてくれます！

製造業に興味のある方、携わりたい方、まずは一度見学にいらして下さい。

人へ、社会へ、環境へ！

企業情報



【住所】〒319-3521 大子町北田気65
【連絡先】TEL.0295-72-0425 FAX.0295-72-4195
【E-mail】ak.kashiwa@yuken.co.jp
【代表者】工場長 柏 昭範
【創業】1945年



【従業員数・平均年齢】
男性 87名 女性 13名
平均 37.6歳



【勤務時間】
8:30~17:10



【初任給】
172,500円(高卒)



【各種手当】
・交通費
・住宅手当・残業手当
・昼食補助・家族手当



【休暇・休日】
土日祝日
(冬季・夏季・GW)



【福利厚生】
・作業着支給・資格取得
補助・クリーニング全額
会社負担・再雇用制度

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問
インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0425 (採用担当宛)

こんな人材を求めています

先ず挨拶!の大切さを
理解し実行出来る人。



先輩社員からの
メッセージ



入社2年目
第一製造部
石井 伶さん

業務内容

油圧とはパスカルの原理を応用し、小さい油圧ポンプやバルブで油を高圧に変えて大きな力を発生します。その油圧ポンプ・バルブの製造・販売が当社の主な仕事です。

また、現在は缶やペットボトルのプレスを行う環境機械・機器等の製造・販売も行っております。

この仕事のやりがい・強み

全社員の努力で築き上げた油研品質に驕れる事無く、どの様に社会に役立つのか? 産業界の発展に寄与できるのか? を日々考え、進化を目標とする会社です。

長年勤めて頂いた方への永年勤続表彰、資格取得補助、資格取得表彰、提案改善表彰など、本人の努力を応援・支援する制度があります。



▲ピストンポンプ部品加工ライン

社会人の1年目はあっという間です。
分からない事は積極的に聞くと先輩方が優しく指導して下さいます。
会社の雰囲気が明るいので安心して仕事に取組めます。

大切なのは、荷物・人材・安全です！！

企業情報



【住所】
〒319-3551 大子町池田1538-1
【連絡先】
TEL.0295-72-4963
FAX.0295-72-2483
【E-mail】
okukujiunyu@bz04.plala.or.jp
【代表者】
代表取締役 滝 栄司
【創業】
1975年

業務内容

大型トラックや中型トラックなどで貨物を全国に向けて運びます。

この仕事のやりがい・強み

夜中に荷物を運送するなど大変な仕事ですが、物流を止めないという社会的な責務もあり大きな社会貢献ができる仕事です。

一人一人が会社の代表として責任を持って毎日ハンドルを握っています。デスクワークにはない面白味があります。

これからの運送業界は、今の私達には想像できない未知な世界が広がっています。今まで先輩方がつないでくれた信頼をバネに、自分のやる気次第で自分なりの将来を築くことができます。



運輸業、郵便業



【従業員数・平均年齢】
男性 9名 女性 1名
平均 40歳



【勤務時間】
①8:30～17:30
②変形労働時間制
お問合せください



【初任給】
お問合せください



【各種手当】
・残業手当 ・通勤手当
・深夜残業手当 等



【休暇・休日】
4週通じて4日以上



【福利厚生】
・事業総合障害保険
・社会保険制度 加入等

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ・応募先 TEL.0295-72-4963 (担当/滝)

こんな人材を求めています

- 挨拶がきちんとできる方。
- 仕事と、周りの人に感謝できる方。
- 健康で責任感とやる気のある方。

先輩社員からの
メッセージ

入社1年目
運転手
Fさん

夜中に出発して、トラックで日本各地に荷物を運ぶのは大変な仕事です。だからこそやりがいや達成感が大きい仕事でもあります。

そして、夜中出発ならではの、乗用車より高い車窓から見える夜景は格別です。

プロドライバーを目指しませんか？

企業情報



【住所】
〒319-3551 大子町池田1538-1
【連絡先】
TEL.0295-72-0256
FAX.0295-72-2849
【E-mail】
takikoutu@bz04.plala.or.jp
【代表者】
代表取締役 滝 常容
【創業】
1962年

業務内容

大子町にいらした観光客のお客様や大子町から色々なところへ旅行に行かれるお客様をバスやタクシーで安全に目的地にお連れする業務を行っています。

また、運転業務と共に、お客様と一緒に感動し、素敵な思い出作りのお手伝いができるような旅行を丁寧に企画する業務も行っております。

この仕事のやりがい・強み

公益社団法人日本バス協会が認定する「貸切バス事業者安全性評価認定制度」を獲得し、「安心・安全・丁寧に」をモットーに業務するよう、日頃から努力をしています。

人の移動で創造し、大子町をバスやタクシーで盛り上げたい。社会貢献し、地域を支え続ける会社であることを目標としています。

運輸業、郵便業



【従業員数・平均年齢】
男性 11名 女性 4名
平均 60歳



【勤務時間】
8:30~17:30
※交代あり



【初任給】
経験に応じて



【各種手当】
・残業手当 ・通勤手当
・ワンマン手当 等



【休暇・休日】
4週通じて4日以上



【福利厚生】
・事業総合障害保険
・社会保険制度 加入等

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0256 (担当/滝)

こんな人材を求めています

- 健康で、運行に関わる周囲の人達に笑顔と感謝の気持ちで対応することを心がけられる方。
- 時間厳守で、清潔感や言葉遣いなど気配りができる方。



中型バス・
小型バス・タクシーも
運行しています。

先輩社員からの
メッセージ

入社10年目
運転手
Kさん

お客様からの「ありがとう」の言葉にやりがいと喜びを感じます。
運転手になってたくさんの方とふれ合い、人間的にも成長することができました。

株式会社 アルビー

『創造と革新』

企業情報



【住所】本社 / 〒350-0166 埼玉県比企郡川島町大字戸守707番地
大子営業所 / 〒319-3526 大子町大子1190-1

【連絡先】本社 / TEL.049-297-5577 FAX.049-297-5542
大子営業所 / TEL.0295-72-0933 FAX.0295-72-0932

【E-mail】contact@arubi-rental.co.jp

【代表者】高田 正芳

【創業】2007年



【従業員数・平均年齢】

男性 26名 女性 11名
平均 45歳



【勤務時間】

8:00~17:00
(昼休0:45 休憩0:15)
労働時間8:00



【初任給】

高卒 177,000円~
大卒 220,000円~



【各種手当】

・家族手当・役職手当
・能力手当・単身手当
・通勤手当・各手当



【休暇・休日】

夏季休暇・冬期休暇
(GWほか年間112日)



【福利厚生】

・健康保険・介護保険・厚生年金
・雇用保険・労災保険
・資格取得費用補助・団体保険
・年次有給休暇・介護休暇・定期健診
・ベネフィット・ステーション

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ
応募先

電話又はメールにてお気軽にお問合せ下さい。

大子営業所 TEL.0295-72-0933

E-mail : recruit@arubi-rental.co.jp (担当 / 廣井・柳澤)

こんな人材を求めています

日常業務を滞りなく進めることができる能力(商品知識や仕事に対する理解、チームワーク)のほか、社会のルールに沿って行動できる「規律性」や自ら能動的に行動できる「主体性」「実行力」がある方。



先輩社員からの
メッセージ



入社1年目

関根 広大さん

覚えることが多く大変ですが、達成感は大きいです。また、当社は積極的に資格取得制度や研修制度を取り入れていますので、自分のスキルアップを目指すにも最適だと思います。

業務内容

【機械整備】

機械の出庫前最終点検や、返却された機械の整備を行います。建設機械から車両、発電機等、商品の種類は多岐にわたります。来社されたお客様への対応で、商品の積み下ろし作業を行います。商品を使用されている現場まで出張し、修理、整備対応します。

【営業職】

公共工事受注業者様、民間工事受注業者様への営業訪問を行います。(本社・現場等)引合い物件に関し、お見積りの作成、機械の手配等を行います。

この仕事のやりがい・強み

やりがい

その地域地域での発展、開発における街づくりのサポートを行い貢献でき、自分が関わって出来たインフラ整備を見ると達成感が大きいです。スキルアップサポートにより各種資格取得を行い、仕事の幅が広がります。

自社の強み

建機レンタルでは国内No.1の知名度がある株式会社アクティオのグループに入り、お客様のサポートが全国対応が可能となりました。多岐分野に渡るグループ会社の総合力、グループ会社の保有スキルを業務に活かし様々なご要望・ご期待にお応えします。





笑顔を生む、人の感動をデザインする。

企業情報



【住所】〒319-3526 大子町大子416-1
【連絡先】TEL.0295-76-8320
【E-mail】coffee@saku.cafe
【代表者】代表社員 櫻山 啓三郎
【創業】2017年

【従業員数・平均年齢】
男性 3名 女性 3名
平均 28歳

【勤務時間】
9:00~17:00
15:00~23:00

【初任給】
高卒 180,000円

【各種手当】
・通勤手当
・社員寮(定員2名)あり

【休暇・休日】
月・火曜
秋と冬に年2回の9連休あり
+ 年末年始休暇

【福利厚生】
・各種社会保険
・勤務中ドリンク&贈い無料
・休日自由取得可

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢65歳雇用実績あり

問合せ・応募先 メールにてお問合せください。
Mail : coffee@saku.cafe (採用担当宛)

業務内容

店舗「咲くカフェ」の運営(飲食・ゲストハウス)が主となる内容。
接客・掃除・仕込み・ドリンクメイク etc...
デザインを学びたい人やセンスのある人には、Website管理ソフト・デザインソフト etc...を使つての様々なデザイン・制作・更新を任せることも。
また今後、咲くカフェ系列となる新店舗やキッチンカー運営も計画中で、場合によってはそちらの店舗業務に関わることも。

この仕事のやりがい・強み

「咲くカフェ」の一員となってその名と責任を背負い、世界から注目される「咲くカフェ」ブランドを一步一步作り上げていく。
そこに情熱あり、野望あり、笑いあり、、、いつもくだらない思いつきの発想や考えをみんなでシェアしながら、新しい次の何かを見つけて創っていく。
普通では学べない経験できないような様々なコトを体験しインプットし、それを自らアウトプットさせて、自分自身を夢中で表現し成長させていく。
●2022年「めぶきビジネスアワード」特別賞受賞
●「いばらきデザインセレクション 2022」ソーシャルデザイン部門選定

当店人気の
カフェメニュー



宿泊業、飲食サービス業

こんな人材を求めています

- 人を読み、空気を読み、状況を読む=コミュニケーション能力の高い方。
- おしゃれなことが好きで、「咲くカフェ」を一緒に作っていく情熱のある方。



先輩社員からの
メッセージ



入社2年目
フロア・チーフ
埴 都妙 (Tsuta) さん

銚田市から移住して社員寮に住みながら働いています。咲くカフェを始めとする大子町の、素晴らしい景色や雰囲気の中で生活できることに日々感動しています。自分で考え動かないといけない責任感の大きい仕事ですが、逆にその分スタッフ同士、信頼し意見し合いながら働け、自分の成長をも感じられる職場だと思っています。

有限会社 滝本屋本店

http://tmyh.jp

CHECK



「気遣い・心遣い・言葉遣い」お客様にも仲間にも

企業情報



【住所】〒319-3523 大子町袋田184-1
【連絡先】TEL.0295-72-3031 FAX.0295-72-2940
【代表者】代表取締役 小室 節男
【創業】1981年(店舗としては創業100年以上)



【従業員数・平均年齢】
男性2名 女性3名 平均41歳
※パート・アルバイト・臨時スタッフ
男性2名 女性10名 平均53歳



【勤務時間】
8:45~17:00
7時間労働(休憩除き)



【初任給】
日給制のため変動あり
月155,000程度



【各種手当】
・正月・GW・お盆・11月手当
・通勤手当



【休暇・休日】
週休1日以上(平日)



【福利厚生】
・社会保険
・雇用保険

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ・応募先 TEL.0295-72-3031 (担当:小室圭佑)

業務内容

弊社は袋田の滝にある店舗で飲食と小売りの営業をしています。仕事のイメージは、文化祭での模擬店やお祭りの屋台を本格的にしたようなものです。具体的な業務内容は調理・配膳・接客・清掃・物販・品出などで、難しい仕事ではありません。繁忙期は非常に忙しく大変ですが、それとは対照的に閑散期も多くあり、その時間を活用して、各自のスキルアップや業務改善、新商品の開発なども行っています。

この仕事のやりがい・強み

弊社は、「気遣い・心遣い・言葉遣い」を持って、お客様にも従業員同士でも接する事をモットーとしております。その為、人間関係が非常に良好で、笑顔の絶えない職場です。若者から年配者まで仲良く仕事をしています。繁忙期など、大変な時もありますが、チームワークを武器に皆で乗り越えています。休日が平日なので、外出の際も混雑しにくく、様々な恵恩にあずかれる場面も。



宿泊業・飲食サービス業

こんな人材を求めています

●明るく元気な方・協調性のある方

※別途、月10日位のパートさんや、本業の休みを活用した副業希望の方も募集しています。

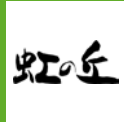


先輩社員からのメッセージ

入社14年目

藤田 知子さん

すごくアットホームな職場です。いろいろな年代の人が働いているので、勉強になる事が多いです。季節の変化を肌で感じられるところも気に入ってます。



あなたが活きる事で笑顔が生まれます。

企業情報



【住所】
〒319-3552 大子町矢田93-1
【連絡先】
TEL.0295-72-6331
FAX.0295-72-6333
【E-mail】
nijinooka@ca.wakwak.com
【代表者】
理事長 久保田 央
【創業】
1998年



【従業員数・平均年齢】
男性 15名 女性 73名
平均 51歳



【勤務時間】
8:45~17:15
6:30~15:00
10:00~18:30
※シフト制 ※深夜勤務あり



【初任給】
高卒~大卒 20万円~



【各種手当】
・職能手当・住宅手当
・通勤手当
・役職手当 など



【休暇・休日】
4週7休日
夏季休2日、冬期休3日



【福利厚生】
・各種社会保険
・育児介護休業制度
・退職金制度など

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢73歳雇用実績あり ※職種によっては要資格 ※会社見学は社会情勢により変更あり

問合せ・応募先 TEL.0295-72-6331 (採用担当まで)

業務内容

介護老人保健施設(通称:老健)は、医師や看護師、リハビリ専門員を配置し、在宅生活への復帰を目的としている施設です。介護職員同士の連携はもちろんですが、医師の指導のもとに複数の職種と協力しながら業務を行うことになります。医療的観点からの指示・指導や回復を重視したケアも実施できるなど、他の介護施設とは違った経験を積むことができます。介護士としてのスキルの幅を広げるという意味では魅力的な職場です。

この仕事のやりがい・強み

老健施設の仕事の魅力・やりがいは「入所者の在宅復帰という目標を支援できること」にあります。入所者の機能回復や維持を日々見守り、支援できるこの仕事は、在宅復帰という目標が達成されたときに大きな喜びを感じられます。それ以外にも人の役に立つことや人から感謝されることでやりがいを感じることがあります。他の専門職との連携が多いので勉強になることも多く、さまざまな場面でやりがいを感じることが出来ます。

〈関連施設〉

- 久保田病院
- 小規模多機能型居宅介護
ふれあいホーム虹の丘
- 居宅介護支援事業所(虹の丘)
- 大子訪問看護ステーション



▲特浴室

こんな人材を求めています

- 医師の指導のもと介護業務を行いたい方
- リハビリテーションや機能回復に興味がある方
- 医師や他職種とのチームケアに興味がある方
- 高齢者とのふれあいに喜びを感じる方



▲テイルーム



▲2階食堂

先輩社員からの
メッセージ



入社10年目
老健介護
青砥 裕貴さん

当施設は、優しく、話しやすいスタッフが多く、働きやすい職場です。最初は不安でいっぱいだと思いますが、先輩職員が分かりやすく教えてくれるので、安心して仕事を覚える事が出来ると思います。やりがいのある仕事なので、ぜひ一度ご見学にいらしてください。



『大丈夫!』手とこころでつながる介護

企業情報



- 【住所】法人本部 / 〒319-3106 常陸大宮市西野内1537-1
大子事業所 / 〒319-3361 大子町頃藤4144
- 【連絡先】法人本部 / TEL.0295-57-2100 FAX.0295-57-2133
大子事業所 / TEL.0295-79-3877 FAX.0295-79-3878
- 【E-mail】法人本部 / seigakai_sungreenpia@masuyagroup.com
大子事業所 / sgp-daigo-hm@masuyagroup.com
- 【代表者】理事長 小河原 欣也
- 【創業】法人 / 1994年 大子事業所 / 2012年

<p>【従業員数・平均年齢】 男性 11名 女性 25名 平均 51歳</p>	<p>【勤務時間】 日勤8:50~17:50 (早番・遅番・夜勤あり) ※詳細はお問い合わせ下さい。</p>
<p>【初任給】 規程による ※お問い合わせ下さい。</p>	<p>【各種手当】 ・役職・資格・通勤・扶養 ・夜勤・処遇改善 ・ペースアップ他</p>
<p>【休暇・休日】 月8日(シフト制) 誕生日特別休暇</p>	<p>【福利厚生】 ・各種社会保険 ・退職金共済制度 ・ソウエルクラブ加入 ・資格取得支援規程他</p>

- 経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問
インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢81歳雇用実績あり ※職種によっては要資格
※会社見学は、社会情勢により変更あり

お問合せ先：
TEL.0295-57-2100 法人本部(サングリーンピア山方) 採用担当
応募先：〒319-3106 常陸大宮市西野内1537-1 社会福祉法人 清河会
応募方法：電話でお問い合わせの上、履歴書を郵送または持参下さい。

業務内容

当法人は、サングリーンピア山方(法人本部)を母体として、大子、大宮、太田の4拠点において介護サービス事業を運営しております。

基本的理念(利用者様の「尊厳を守る」「自己決定の尊重」「自立支援」)に基づき、施設長をはじめ主治医、看護師、生活相談員、ケアマネジャー、介護福祉士等が連携を密に安心安全な福祉サービスの提供に努めています。

また、サングリーンピア大子は、特別養護老人ホーム、グループホーム、小規模多機能ホームが、地域密着型の施設として地域との交流を大切にしております。

この仕事のやりがい・強み

医療・福祉の資格を所持されている方は、資格を活かせるチャンスです! もちろん資格がない方でも就労可能です! 実務経験により、介護福祉士の受験資格が得られますし、その他各種資格を取得した場合、資格取得支援規程により助成が受けられます。

柔軟なワークスタイルにも対応しており、個別相談が可能です。

誕生日休暇制度や退職金共済制度加入、クリスマスには職員の皆さんにケーキ1ホールをお配りするなど福利厚生も充実しています。



団らんの様子



▲館内は、広々とした空間で、ゆったりとした雰囲気です。

医療、福祉

こんな人材を求めています

- お年寄りが好きな方。
 - 明るく前向きな方。
 - 思いやり、協調性のある方。
- 「社会的評価」のある仕事です。ぜひ一緒にがんばりましょう!!



先輩社員からのメッセージ



入社20年目
特別養護老人ホーム
T・Kさん

生活相談員兼介護支援専門員として勤務しています。利用者様の笑顔、「ありがとう」の言葉を仕事の励みにしております。年間行事を通して楽しみを持った生活を送っていただけるよう、利用者様と共に一日一日を大切に歩んでおります。だからこそ、とてもやりがいのある仕事です。



笑顔・楽しさ・感動がある職場!!

企業情報



【住所】
〒319-3521 大子町北田気551-1
【連絡先】
TEL.0295-72-2323
FAX.0295-72-2328
【E-mail】
kujigawasou@proof.ocn.ne.jp
【代表者】
理事長 吉成 俊光
【創業】
1986年

業務内容

特別養護老人ホームは、自宅での生活が難しい要介護認定を受けた方が入居して暮らす施設です。

介護を必要とする方が暮らしているため、仕事内容は、食事や入浴の介助、車椅子への移乗、歩行のサポート、排泄の介助、おむつ交換、レクリエーションの実施、リネン交換、清掃など介護業務が中心になります。

介護職員だけでなく、医療職・栄養士・リハビリ職・事務職など様々な職種が働いており、連携して仕事をを行います。



【従業員数・平均年齢】
男性 19名 女性 40名
平均 47.5歳



【勤務時間】
9:00～18:00
7:00～16:00
10:00～19:00
※シフト制 ※深夜勤務あり



【初任給】
法人の規定により
決定します。
(資格保有者、経験者優遇)



【各種手当】
・通勤手当
・住居手当
・資格手当 など



【休暇・休日】
4週8休
(年間休日105日)



【福利厚生】
・各種社会保険
・育児介護休業制度
・退職金制度 など

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢75歳雇用実績あり ※看護職は要資格

問合せ
応募先

TEL.0295-72-2323 (担当/小林)
応募先: 特別養護老人ホーム久慈川荘 応募方法: 電話にてご連絡ください
応募条件: 資格の有無は問いません。
やる気・根気・元気のある方をお待ちしています。

こんな人材を求めています

正職員・準職員といった雇用形態の違い、あるいは介護職・看護職・相談員といった立場の違いはありますが、それぞれの立場で、ご利用者様のために考え、刺激しあい、行動することを大切にしています。時代に合わせたサービスを作り出していく向上心と、コスト意識のバランスの取れた人材を求めています。



先輩社員からの
メッセージ



入社1年目

特養 医務室

菊地 明日香さん

入社1年目はOJT(指導係)の先輩が付き、丁寧に指導していただき、仕事以外の相談も真剣に聞いていただける温かい職場です。人として成長できていることが実感できる仕事ですので、是非、おすすめです。

中井歯科クリニック

歯科医療で地域に貢献!

企業情報



【住所】〒319-3551 大子町池田1554-3
【連絡先】TEL.0295-72-1800 FAX.0295-72-5320
【E-mail】ndc-1800@cream.plala.or.jp
【代表者】中井 弘道
【創業】1987年



【従業員数・平均年齢】
男性 2名 女性 4名
平均 40歳



【勤務時間】
9:30～19:00
(13:00～14:30昼休み)



【初任給】
歯科助手：20万～
歯科衛生士：22万～



【各種手当】
・通勤 ・賞与 ・資格



【休暇・休日】
週休1.5～2日



【福利厚生】
退職金

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ・応募先 TEL.0295-72-1800 (採用担当まで)

こんな人材を求めています

●健康で明るい方。



先輩社員からの
メッセージ

入社35年目
経理
R.Nさん

ぜひ仕事現場を見学にいらしてください。

業務内容

当クリニックでは、歯科医療の介補、事務、清掃等を行っています。

この仕事のやりがい・強み

歯科医療で地域に貢献できることが、この仕事のやりがいの一つです。
お子様から高齢の方まで、さまざまな年代の方の治療を行っており、患者様に寄り添った安心安全な治療を心掛けています。



医療、福祉

医療法人社団 芳尚会 吉成医院

http://yoshinari-iin.sakura.ne.jp/

CHECK /



ワークライフバランスを実践できる明るくキレイな職場です。

企業情報



【住所】〒319-3526 大子町大子813-1
【連絡先】TEL.0295-72-0555 FAX.0295-72-0715
【E-mail】yoshinari@polka.ocn.ne.jp
【代表者】理事長・院長 吉成 尚
【創業】1995年

【従業員数・平均年齢】
男性 24名 女性 32名
平均 40歳

【勤務時間】
① 8:00～17:30
② 8:30～18:00
③ 8:00～12:00

【初任給】
お問い合わせください。

【各種手当】
・通勤手当(実費)
・正月出勤手当・皆勤手当
・各種資格手当など

【休暇・休日】
日曜・祝日、
お盆・年末年始

【福利厚生】
・各種社会保険
・確定拠出年金制度
・短時間正社員制度など

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問
インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢69歳雇用実績あり

問合せ 応募先 Mail : yoshinari@polka.ocn.ne.jp

業務内容

医師、看護師、介護福祉士、理学療法士、診療放射線技師、管理栄養士、介護支援専門員(ケアマネージャー)、医療事務など。

多職種の専門職を中心に多くのスタッフが協働しながら医療や介護事業の運営を行っています。働きながら、上記の資格取得を目指しているスタッフもいます。各担当スタッフのチームワークで、元気のスタッフが患者様の治療や高齢者の介護予防などに取組み、大子町や近隣市町村の人々の健康と命を守っています。

この仕事のやりがい・強み

短時間正社員制度、フレックス勤務制度、1時間単位有給休暇取得制度など吉成医院独自の人事制度が充実し、安心して働きやすい職場環境が整っています。2020年7月には、医療職のワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んだ優良医療機関として茨城県看護協会から表彰を受けています。スタッフのキャリアアップのための各種研修や資格取得を応援する制度にも力を入れています。



医療、福祉

こんな人材を求めています

“医道を宗とし、和を尊ぶ”
という吉成医院の理念のもとに、一緒に力を合わせ、地域医療を担っていきたいと思う人なら専門資格が無くても大歓迎です。世のため人のために働いてみたいという気持ちを持っている方は、是非、医療・介護業界を検討してみてください!



▲リハビリテーション科との協働も求められます



▲通所リハビリテーションで利用されている病棟1階ラウンジ

先輩社員からのメッセージ



入社3年目
外来看護部
山崎 慎一さん

看護助手として働きながら准看護師の学校に通い、今年試験に合格。晴れて看護師としての勤務が始まりました。現在は地域の皆様を支える為に、水戸地区救急医療協議会主催の救急講習会に参加するなど技術を磨いています。興味がある方はぜひ見学にいらしてください。お待ちしております。

あふれる笑顔とおもてなしの心が溢れる職場です。

企業情報



【住所】〒319-3542 大子町初原294
 【連絡先】TEL.0295-78-5023 FAX.0295-78-5025
 【E-mail】aion-daigo-jimucho@shirt.ocn.ne.jp
 【代表者】理事長 加藤 啓進
 【創業】2013年

業務内容

高齢者や要介護者の生活を温かく見守ること。多くの方がイメージしやすいのが、移動や排泄、食事などの日常生活に必要な動作が難しい方に対して、その支援をする姿ではないでしょうか。もちろん、それらの仕事内容も含まれますが、レクリエーションや行事活動など豊かな毎日を送るための支援を行います。

この仕事のやりがい・強み

介護を受けた方やその家族から直接「ありがとう」や「助かったよ」など、感謝の気持ちを聞くことができるお仕事です。当施設には働きやすい環境や制度が多数あります。初任者・実務者研修など資格取得費用の支援制度、ケアマネ講習など受講特別休暇制度、リフレッシュ休暇(4連休)制度などがあります。育休後の職場復帰率は100%、有休休暇取得はひとりあたり平均9.1日と休みも取り易く働きやすい環境と多くの職員が実感しています。



【従業員数・平均年齢】
 男性 84名 女性164名
 平均 44.9歳



【勤務時間】
 早番 7:00~16:00
 日勤 9:30~18:30
 遅番 12:00~21:00
 夜勤 21:00~7:00



【初任給】
 高卒 181,550円
 短大卒 200,340円
 大卒 215,680円



【各種手当】
 ・資格手当・処遇改善手当
 ・扶養手当・夜勤手当
 ・時間外手当・通勤手当



【休暇・休日】
 年間休日109日



【福利厚生】
 ・雇用保険・労災保険
 ・健康保険・資格取得費用補助
 ・介護保険・リフレッシュ休暇
 ・厚生年金・社員食堂
 ・グループ会社多数社員割引制度

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢69歳雇用実績あり ※職種によっては要資格

問合せ・応募先 TEL.0295-78-5023 (総務課)

こんな人材を求めています

介護のお仕事は、対人援助がメインです。人と接することが好きで、「人の役に立ちたい」という気持ちを持った方を求めています。



医療、福祉

先輩社員からのメッセージ



入社2年目
 生活支援課
 K・Hさん

介護未経験で入社した私は、当初不安な気持ちでしたが、先輩方からの指導や施設の研修などを通じて知識や技術を徐々に身につけ、今では自信をもって介護を行えるようになりました。



きれいな水を次世代に

企業情報



【住所】〒319-3551 大子町池田2622-7
【連絡先】TEL.0295-72-2272 FAX.0295-72-5220
【E-mail】info@kenpoku-kankyo.com
【代表者】代表取締役 藤枝 章
【創業】2005年



【従業員数・平均年齢】
男性 14名 女性 3名
平均 50歳



【勤務時間】
8:00~17:00



【初任給】
150,000円~



【各種手当】
・通勤手当など



【休暇・休日】
土日祝日その他
週休2日制 毎週
夏季休暇・年末年始休暇



【福利厚生】
・各種社会保険
・退職金制度など

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

問合せ・応募先 TEL.0295-72-2272 (採用担当まで)

こんな人材を求めています

- 明るく前向きに業務に取り組める方。
- 資格不問ですが、有資格者(浄化槽管理士)の方は歓迎します。



サービス業他

先輩社員からのメッセージ

入社3年目
浄化槽管理士
益子 良博さん

先輩社員からの指導やアドバイスのおかげで、未経験の私でも安心して働けています。ワークライフバランスも良い職場なので働きやすいと思います。興味のある方は、ぜひ一度お問合せください。

業務内容

大子町を中心とする茨城県北地区の浄化槽保守点検、清掃及び浄化槽関連業務を行っています。浄化槽の清掃は大子町より委託を受けています。

この仕事のやりがい・強み

当社は、循環型社会の構築と環境保全の為、浄化槽の適切な管理を行い、地域の皆様から信頼されるサービスの提供に努めています。近年女性の進出もめざましく、女性にも働きやすい職場です。



一般社団法人 大子町振興公社

令和5年度 お客様を理解して「ありがとう。」と言われる接客

企業情報



【住所】〒319-3551 大子町池田2830-1 (大子町観光物産館内)
【連絡先】TEL.0295-72-6117 FAX.0295-72-6119
【E-mail】daigo-sinkou@sirius.ocn.ne.jp
【代表者】理事長 高梨 哲彦
【創業】1963年



【従業員数・平均年齢】
男性 27名 女性 24名
平均 44.7歳



【勤務時間】
配属される施設によって
異なります



【初任給】
高卒 154,900円



【各種手当】
・通勤手当
・時間外手当



【休暇・休日】
年間85日



【福利厚生】
・年次休暇・療養休暇
・各種社会保険

経験不問 学歴不問 資格不問 ブランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※最高齢65歳雇用実績あり

問合せ
応募先

TEL.0295-72-6117 (担当/事務局 二方)
E-mail : daigo-sinkou@sirius.ocn.ne.jp

こんな人材を求めています

- 真面目で明るく元気な方
- 観光に興味のある方

先輩社員からの
メッセージ



入社14年目
事務局

藤田 祐一郎さん

ぜひ私たちと共に大子町の発展に貢献していきましょう。その中で自分のスキルも磨かれるはずです。

業務内容

当社は大子町から指定管理や委託を受け、町内の温泉・ホテル・プール等の保養施設・観光施設全10か所の管理運営を行っています。業務は接客や事務・清掃・設備管理等多岐にわたります。採用後はそれぞれの施設に配属となります。

〈管理施設〉

大子温泉保養センター森林の温泉・道の駅奥久慈だいご・やみぞホテル・大子おやき学校・駅前食堂「来て喜」・多目的温泉プールフォレスパ大子・オートキャンプ場グリーンヴィラ・大子広域公園・袋田観瀑施設・大子町営研修センター・八溝山展望台

この仕事のやりがい・強み

- ①生まれた故郷に貢献し大子町の発展に携われる仕事です。
- ②各施設で様々なお客様との交流があります。
- ③施設管理に必要な接客・販売の他、設備関連の知識が身につきます。
- ④全て公共施設の管理運営です。

- オートキャンプ場グリーンヴィラ：日本オートキャンプ協会 星マーク制度5つ星認定
- 多目的温泉プールフォレスパ大子：警備業認定



サービス業他



目指せ日本一の技術者集団

企業情報



【住所】
〒319-3526 大子町大子313
【連絡先】
TEL.0295-72-1164
FAX.0295-72-5330
【E-mail】
n-kikuchi@okukuji-tokei.com
【代表者】
代表取締役社長 木村 政久
【創業】
1972年

【従業員数・平均年齢】
男性 14名 女性 26名
平均 42歳

【勤務時間】
9:00~17:30

【初任給】
171,250円
※皆勤手当・食事手当含む

【各種手当】
資格手当+技能給+勤続給
+生産手当+家族手当
+交通費 などあり

【休暇・休日】
当社カレンダーによる

【福利厚生】
・社員旅行 ・忘年会
・バーベキュー など

経験不問 学歴不問 資格不問 プランクOK 会社見学 年齢不問

インターンシップ実施 / 若年者 障がい者 シニア 障がい者雇用実績

※国家検定所得者 1級4名、2級6名、3級4名

問合せ・応募先 TEL.0295-72-1164 (担当/菊池)

こんな人材を求めています

時計修理作業は、止まっている時計、何十年前の時計を修復します。修理をして動き出すのを見て感動できる方、そしてコツコツと努力をする人材を求めています。機械、修復が好きな方であればすぐに時計師の世界に入れると思います。



業務内容

弊社は、全国の時計店、全国を展開している時計チェーン店、舶来メーカー、国産時計メーカーより時計の修理を受注しており、電池交換・限定修理・分解掃除・外装研磨等の仕事をしています。経験は無くても、スタッフが時計の基礎知識から実践までOJT方式により丁寧に指導教育をしています。また、外部からの講師を迎え、講習会なども行っています。

この仕事のやりがい・強み

時計修理作業は、技術職の為、技術を身につければやりがいのある仕事だと思います。

1年を通じて24~25℃の環境の良い職場です。

国家検定試験1級・2級の受験も全額会社負担により多く受検し、合格しています。

弊社には、全国時計競技大会2部門準優勝者や茨城県代表技能五輪時計部門銅メダル入賞者が在籍しています。

茨城県職業能力開発協会より国家検定試験の検定員の委嘱を受けています。

2年に1度の社員旅行では、社員が旅行先の選考を行っています。忘年会、バーベキュー等の行事もあります。10代~60代が働いているファミリー的な会社です。



15時♪
先輩たちと休憩



先輩社員からの
メッセージ



入社9年目
機械時計 分解掃除
中村 槿作さん

時計の修理は、基本的に修理工程を一人で作業するため自分との戦いになります。そのため、自分の努力や工夫が確実に表れるところが、この仕事の面白いところです。機械は、とても正直なので努力を裏切りません。是非一度見学に来てください。

掲載企業マップ
DAIGO
MAP

大子町観光商工課

〒319-3521 茨城県久慈郡大子町大字北田気 662

Tel.0295-72-1138

Fax.0295-72-1167

<https://www.town.daigo.ibaraki.jp/>

