

・茨城県大子町・

企業ガイドブック

令和６年度













自分らしく
楽しく
だいごで働く



Uターン就職するあなたも。
これから地元で働くあなたも。

袋田の滝キャラクター「たき丸」

目次 INDEX

○大子町の支援策 …… 03
○大子町概要 …… 04
○ページの見方 …… 06

農業、林業

●大子町森林組合 …… 07
●有限会社 星造園土木 …… 08
●株式会社 ヨシナリ林業 …… 09

建設業

●海老根建設 株式会社 …… 10
●株式会社 樹輪 …… 11
●有限会社 サイトウ緑地開発 …… 12
●大鉄軌道工業 株式会社 …… 13
●吉原建設工業 株式会社 …… 14

製造業

●株式会社 エーコー …… 15
●株式会社 家久長本店 …… 16
●クラスターテクノロジー 株式会社 …… 17
●弘陽電機 株式会社 …… 18
●株式会社 ベアーメディック …… 19
●株式会社 モリヤマ茨城 …… 20
●油研工業 株式会社 袋田工場 …… 21
●ワコー工業 …… 22

運輸業、郵便業

●株式会社 大崎運送 …… 23
●有限会社 奥久慈運輸 …… 24
●有限会社 滝交通 …… 25

宿泊業、飲食サービス業

●咲くカフェ 合同会社 …… 26
●有限会社 滝本屋本店 …… 27

医療、福祉

●医療法人久仁会 介護老人保健施設
温泉リハビリセンター虹の丘 …… 28
●小規模多機能居宅介護 関所の湯 …… 29
●社会福祉法人清河会
サングリーンピア大子 …… 30
●中井歯科クリニック …… 31
●医療法人社団 芳尚会 吉成医院 …… 32
●社会福祉法人陽康会
特別養護老人ホーム あいおんの丘大子 33

サービス業 他

●株式会社 アルビー …… 34
●茨城県北環境衛生センター 株式会社 35
●一般社団法人 大子町振興公社 …… 36
●榊材木店 …… 37
●富士精工 株式会社 …… 38

掲載企業：業種別50音順

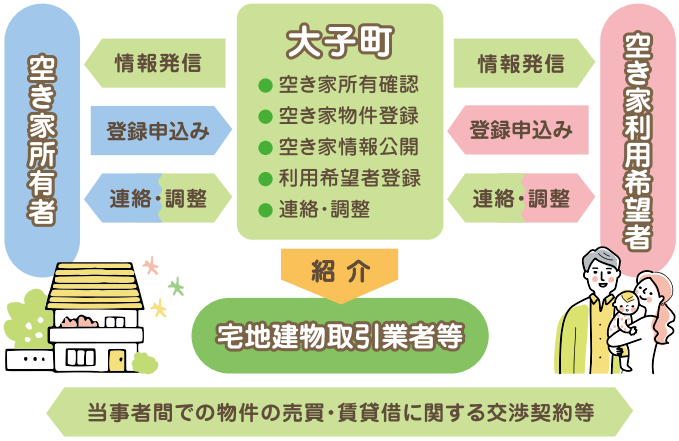


大子町の支援策

住まい

●空き家バンク制度

空き家を売りたい方・貸したい方と買いたい方・借りたい方のマッチングを町で支援しています。



●空き家入居支度金

賃借、または購入した登録物件への引越しに要する経費を交付します。

●空き家バンクリフォーム助成金

空き家入居者または空き家登録者（空き家所有者）が、空き家バンクに登録された住宅を増築・リフォームする場合に助成します。

子育て・教育



大子町では、若者の定住と町外からの転入を促進し、地域の活性化を図るため、「日本一の福祉のまち」を目指し、子育て世代の経済的負担の軽減と子育て環境の整備に全力で取り組んでいます。

- ◆放課後児童クラブ・放課後子ども教室
- ◆妊婦健康診断の無料化　◆出産祝金
- ◆妊婦から高等学校修了まで医療費無料化
- ◆保育所無料・幼稚園授業料の無料化
- ◆教材費の無料化・学校給食費の無料化
- ◆子育て支援住宅の整備、町営住宅の家賃軽減

●教育ローンを借りる方に最大100万円を助成

大学進学で教育ローンを借りた方に対し、卒業後に大子町に定住することを条件に最大100万円を助成します。

しごと

大子町と茨城労働局が、それぞれの強みを活かして連携し、若者・子育て世代から高齢者まで町民が生き生きと働ける環境と産業振興の実現を目指すことを目的として、平成30年1月に、「大子町・茨城労働局雇用対策協定」を締結しました。
この雇用対策協定の事業計画に基づき、様々な雇用対策支援を行っています。

●求人情報の掲載

ハローワーク常陸大宮の求人情報を、大子町ホームページ・大子町公式アプリ・大子町広報誌・中央公民館・役場待合ラウンジ（1階）にて提供しています。

●大子町企業ガイドブック

町内企業の魅力を発信し、若年者等の就職支援や雇用機会の拡大につなげることを目的に作成しています。



ハローワーク常陸大宮


大子町巡回労働相談会風景

ハローワーク常陸大宮（常陸大宮公共職業安定所）では、企業とお仕事をお探しの方を、単にマッチングさせるだけではなくよりよいマッチングが実現できるよう、きめ細かな相談に心がけております。

大子町巡回労働相談会

場　所　大子町立中央公民館 2階研修室
相談日　毎月第2金曜日
※祝日等の場合、相談日が変更になることがございます。

詳細はこちらから

ハローワーク常陸大宮
「求人募集・職業相談」
Tel.0295-52-3185



大子町ってどんな所？

本町は茨城県の北西部に位置し、北は八溝山系を境に福島県、西は栃木県、東は茨城県常陸太田市、南は茨城県常陸大宮市にそれぞれ境を接しています。

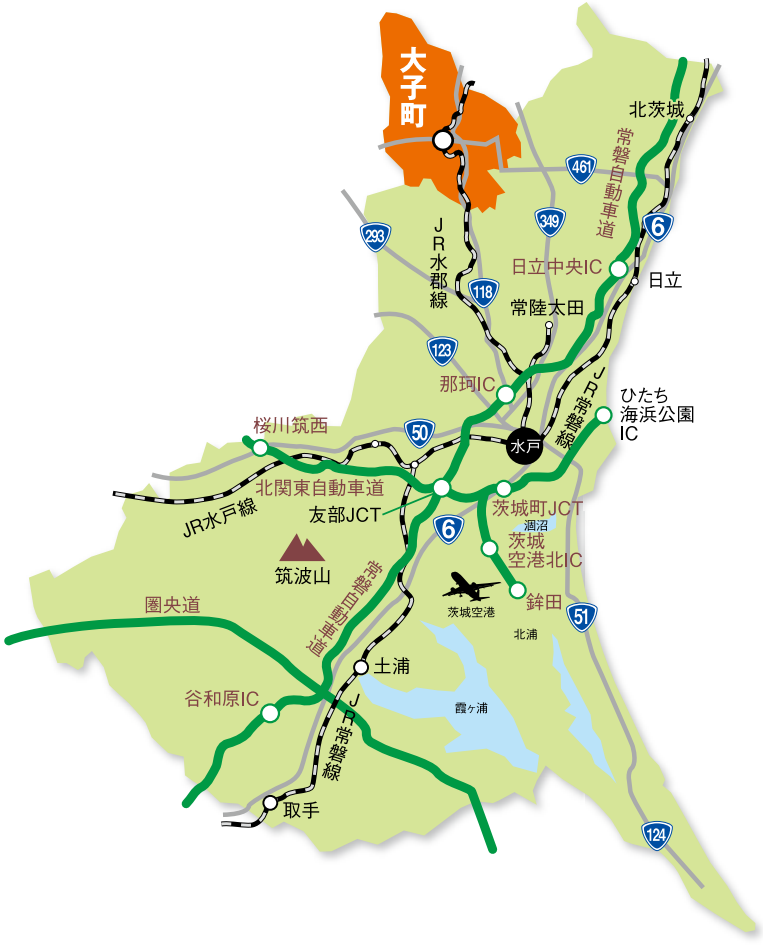
近隣都市との位置関係は、水戸市の北約55km、栃木県宇都宮市の北東約70km、福島県郡山市の南約80kmの地点にあり、水戸市と郡山市は国道118号及びJR水郡線で結ばれ、ほぼその中間点に位置し、宇都宮市とは国道、主要地方道などで結ばれています。

東西19km、南北28kmでやや南北に長いほぼひし形の形をしています。総面積は325.76㎢と県全体の約20分の1を占める広大な町です。

面積の約8割は、八溝山系と阿武隈山系からなる山岳地で、八溝山をはじめ高笹山、奥久慈男体山など県内有数の秀峰を擁しています。

この山あいから流れる中小河川は数多く、これらは源を福島県に発して町の中央部を流れる久慈川に注いでいます。この各河川に沿って、狭あいながらも耕地が開け、人家が集落を形成しています。

人　口（令和6年4月1日現在）	14,806人
世帯数（令和6年4月1日現在）	7,062世帯
総面積	325.76㎢





袋田の滝キャラクター「たき丸」

［交通アクセス］

電車

東京 — JR常磐線 特急ひたち 1時間15分 特急ときわ 1時間20分 — 水戸 — JR水郡線 1時間20分 — 常陸大子

車

常磐自動車道

三郷IC — 那珂IC — 118 — 大子町

1時間10分　1時間



久慈川

大子町の中心を流れる久慈川は、町のシンボルとして、フィッシングに、川遊びにと、多くの人々に親しまれています。





山

県内最高峰の八溝山や岩肌も荒々しい奥久慈男体山など大子町には南北それぞれに特徴ある山があり、登山を楽しむことができます。



国名勝 袋田の滝

袋田の滝は、高さ120メートル、幅73メートルの大きさを誇り、日本三名瀑にも数えられる、茨城県を代表する観光スポットのひとつです。滝の流れが大岩壁を4段に落下することから「四度（よど）の滝」とも呼ばれます。

特産品



奥久慈茶

低温多雨の気候と冬の寒さの中で育った奥久慈茶は、水色が濃く、香りも強いお茶で、その味は渋みが強くそれでいてコクがあります。



奥久慈大子こんにゃく

古くからこんにゃく栽培が盛んで、さしみ、田楽とどんな調理方法でもおいしくいただくことができます。



大子産米

緑豊かな自然が残る環境で育てる大子のお米は、全国の主要なコンテストで日本一を受賞するなど高い評価を得ています。



奥久慈しゃも

全国特種鶏（地鶏）味の品評会で第1位に選ばれた奥久慈しゃもは、肉は身が締まり、脂肪分が少なく、ヘルシーで滋味に富んでいます。また、地鶏では初めて奥久慈しゃもがGI認証を取得しています。



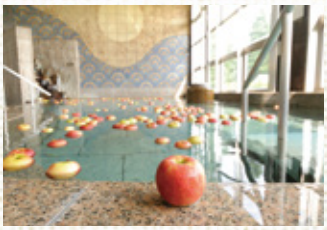
奥久慈りんご

盆地ならではの寒暖差のある気候と、樹の上で完熟させてから収穫する「樹上完熟」が美味しい奥久慈りんごを育てます。



常陸大黒

ひと粒の重さが約2gと大粒で、光沢のある美しい黒色が特徴の常陸大黒は、黒大豆の約3倍ものアントシアニンを含んでいます。





奥久慈温泉郷

奥久慈温泉郷は、茨城県随一の温泉地で、緑の山々に隠れるように、たくさんの温泉が点在しています。



大子町企業ガイドブックの活用法

企業情報
所在地や従業員数などの基本情報を知ることができます。

産業分類
日本標準産業分類の大分類からなっており、業種ごとに色分けされているので簡単に企業を探すことができます。

QRコード
QRコードを読み取ると各企業のホームページへ行くことができます。

業務内容
実際に行う業務内容の詳細を掲載しています。

タグ
経験不問
職務内容に関する経験がなくても大丈夫です。

学歴不問
学歴は問いません。

資格不問
資格がなくても大丈夫です。

ブランクOK
ブランク（離職期間）がある方も大丈夫です。

会社見学
事前に会社見学することが可能です。

年齢不問
年齢は問いません。

インターンシップ実施
若年者・障がい者・シニアの方の職業体験を行っています。

障がい者雇用実績
障がい者雇用の実績があります。

先輩社員インタビュー
先輩社員からの熱い想いなどが語られています。

人材情報
各企業が求めている人材が掲載されています。

仕事のやりがい・強み
仕事のやりがいや企業の強み・アピールポイントなどが掲載されています。

建設業

有限会社 だいご建設株式会社
https://www.town.daigo.ibaraki.jp/

ロゴ

＼CHECK／

企業情報
住　所 | 〒319-3521 茨城県久慈郡大子町北田気662番地
連絡先 | TEL.0000-00-0000　FAX.0000-00-0000
E-mail | kankou@town.daigo.lg.jp
代表者 | 代表取締役　大子 たき丸
創　業 | 0000年

問合せ・応募先　TEL.0000-00-0000（採用担当／総務部）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性00名／女性00名（平均00歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:30～17:15 8:00～16:00（現場）	完全週休2日制

初任給（各種手当含む）
高　卒／180,000円～　高専・短大卒／200,000円～
短大卒／220,000円～

賞　与	昇　級
年2回（6月、12月）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☑扶養手当 ☑食事手当
☑家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☑住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（　　）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☑リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☑病気休暇
☑その他（夏季休暇、年末年始休暇）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☑社員寮・社宅 ☑テレワーク
☑フレックスタイム制 ☑NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢60歳雇用実績あり

先輩社員にインタビュー



入社3年目
営業部門
袋田 太郎さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 地元である大子町で建設に携わる仕事がしたかったからです。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 職場の雰囲気も明るく、先輩方が優しくサポートしてくれます。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 建設業に興味のある方お待ちしています！

働きやすい職場です！



業務内容
建設会社の仕事内容は主に、直接発注者と接する窓口の役割を担う「営業」、利便性やデザイン性を追求・工夫し、発注者の要望をかなえる「設計」、建設工事の施工計画や、建設現場での工程・品質管理を行う「施工管理」、エレベーターや空調、電気などの設備の配置を考え、快適に過ごせるような空間にする「設備」、工法の研究・資材の開発を行うことで理想的な空間づくりを実現するための技術を研究する「研究開発」があります。

この仕事のやりがい・強み
建設業界では、資格を持っていないとできない仕事もあるため、実務経験と合わせて、一級土木施工管理技士や技術（建設部門）といった専門的な資格を持っていることが、採用において大きな強みとなります。現場での作業は、天候や気温に関わらず作業をしなければならないので、粘り強く忍耐力のある人材が求められます。管理職を希望している場合は、「施工管理技士」や「建築士」などの資格を所有していると大変有利です。

こんな人材を求めています
●粘り強く忍耐力のある方
●業界経験がある方、資格を持っている方大歓迎です！



▲あああああああああ□あああああああああ□あああ



▲あああああああああ□あああああああああ□あああ

大子町森林組合

https://j-forest.jp/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3556 茨城県久慈郡大子町川山897番地
連絡先 | TEL.0295-72-0647　FAX.0295-72-0781
E-mail | daimori@j-forest.jp
代表者 | 代表理事組合長　吉成 俊光
創　業 | 1996年

問合せ・応募先
電話またはメールにてお気軽にお問い合わせください。
TEL.0295-72-0647
E-mail: daimori@j-forest.jp（採用担当:総務課）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性24名／女性4名（平均40歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:30～17:15（事務） 8:00～16:00（現場）	週休2日制

初任給（各種手当含む）
高　卒／165,600円　大　卒／197,500円
短大卒／180,200円　200,000円～（現場）

賞　与	昇　級
年2回（6月、12月）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☑食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢65歳雇用実績あり

今こそ、大子町の林業を森林（もり）あげよう。地域貢献を目指して



業務内容

大子町の面積の８割以上を占める森林の整備を行います。植付、下刈、除伐集積作業、間伐・皆伐搬出作業を中心に1年間を通じていろいろな作業を実施しています。これ以外にも、支障木伐採作業をはじめ、境界明確化事業（測量等）、ドローンを駆使した調査事業など、林業全般の業務をしています。

年齢層も幅広く、初めて林業に就業する方でも、わかりやすく、安全にご指導いたしますのでご安心ください。

この仕事のやりがい・強み

当組合の業務は大子町内を中心としており、町外に出て行う仕事が少ないため、早出等の苦労はありません。地元大子町の森林を整備することで、山は健全に保たれ、見た目にも地域環境的にも、また災害面でも、微力ながら地域に貢献しています。

さらに、今後は高精度森林情報等を駆使し、山の境界確定のお手伝いをしながら山林の不安を少しでも少なく出来るよう努めてまいります。

技術習得により、今後ますます活躍の場が町内にいながら増える魅力ある職種です。





こんな人材を求めています

- 大子町が大好きな方
- 大自然が大好きな方
- 体を動かすことが大好きな方
- 林業をやってみようかなと考えている方
- 常に前向きに物事を考えられる方
- 自分の実力を試してみたい方
- 林業に興味がある方

先輩社員にインタビュー



入社5年目
業務課
森林整備係
藤田　樹さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 大子町の自然が大好きで、そのなかでも林業に携わりたいという強い思いからです。

Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 様々な資格等が取得できることと、優しく指導してくれる先輩たちがいることです。

Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 私と一緒に森林を良くしていきましょう。お待ちしております。

有限会社 星造園土木

企業情報

住　所 | 〒319-3701 茨城県久慈郡大子町北吉沢788
連絡先 | TEL.0295-77-0444　FAX.0295-77-0453
E-mail | hoshizouen@sound.ocn.ne.jp
代表者 | 代表取締役　星　幸枝
創　業 | 1995年

問合せ・応募先 メール hoshizouen@sound.ocn.ne.jp
応募は履歴書作成のうえ、郵送ください。

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性12名／女性3名（平均62歳）	—
勤務時間	**休　日**
8:00～17:00	4週8休日

初任給（各種手当含む）
日 給／8,000円～
（その他お問い合わせください）

賞　与	昇　級
年2回（6月、12月）	年1回（4月）

各種手当
☑ 通勤手当　☐ 皆勤手当　☐ 扶養手当　☐ 食事手当
☐ 家族手当　☐ 技術手当　☑ 資格手当　☑ 住居手当
☐ 夜勤手当　☐ その他（　　）

特別休暇
☑ 年次有給休暇　☑ 産前産後・育児休暇　☐ 慶弔休暇
☐ リフレッシュ休暇　☐ 介護休暇　☐ 病気休暇
☐ その他（夏季休暇、年末年始休暇）

福利厚生
☐ 健康診断　☑ 資格取得　☐ 社員寮・社宅　☐ テレワーク
☐ フレックスタイム制　☐ NO残業DAY　☐ 社員旅行
☐ 親睦会　☐ 退職金制度　☐ その他（　　）

経験不問　学歴不問　資格不問　年齢不問
ブランクOK　会社見学OK　障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢70歳雇用実績あり

和気あいあいと話せる会社です



業務内容

主として官公庁の仕事をしています。公園、施設等の樹木や芝生の管理、道路、堤防等の除草業務、併用して山間部における林業事業も行っています。基本は現場へ直行直帰で茨城県県北地域が主な現場となります。



この仕事のやりがい・強み

有給休暇や育児休暇等が取得できます。また、資格取得の推奨を行っており、意欲のある方は多数の国家資格等の受験をしています。自分のライフスタイルに合わせての勤務相談もできます。

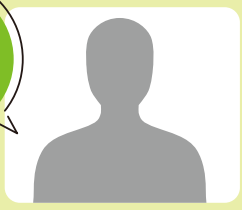
こんな人材を求めています

●やる気のある方
●将来独立志向のある方





先輩社員にインタビュー



入社2年目
作業員
O・Hさん

Q. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A. 分からないことは先輩たちが親切に教えてくれます。のんびりした雰囲気の職場です。

株式会社 ヨシナリ林業

http://yoshinari-rng.com

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3361 茨城県久慈郡大子町頃藤3498-1
連絡先 | TEL.0295-74-1397　FAX.0295-79-3337
E-mail | info@yoshinari-rng.com
代表者 | 代表取締役　吉成 良二

創　業 | 2006年

問合せ・応募先

電話又はメールにてお気軽にお問合せ下さい。
TEL.0295-74-1397
Mail：yoshinari.forestry@tmt.ne.jp（採用担当宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性25名／女性2名（平均44歳）	正社員

勤務時間	休　日
8:00～17:00	会社カレンダーによる ※悪天候による休日出勤あり

初任給（各種手当含む）

高　卒／180,000円～
※経験等に応じて、詳細はお問合せ下さい

賞　与	昇　級
年2回（夏、冬）	年1回（4月）

各種手当

☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☑食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（時間外手当）

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（年末年始休暇10日、夏季休暇5日）

福利厚生

☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

意欲と能力のある林業事業体です！





▲最先端の林業機械（アタッチメント式タワーと自走搬器）を使用した架線作業現場

業務内容

県北地域（主に大子町）の山林において素材（丸太）の生産を行っています。具体的には、立木の伐倒、集材、造材、運搬までの一連の作業を行います。近年の林業は機械化が進み、チェーンソーによる伐倒以外は、高性能林業機械を使用した作業システムとなっています。

木材は人々の生活には欠かせないものであり、その木材となる山を育て、安定供給する林業は、社会にとって大変重要な役割を果たしています。

この仕事のやりがい・強み

高性能林業機械を駆使した作業システムと、「安全・品質・生産」の徹底した管理体制により事業を行っており、平成19年度、平成30年度には、国有林のコンクールにおいて優秀賞を受賞し、高い技術力が評価されています。社員には、資格取得の支援、研修会への参加、技術指導をしながら、スキルアップを目指せる環境を整えています。

社員旅行、ゴルフコンペ、BBQ等の、社員同士のコミュニケーションを深めるイベントを開催しています。



▲伐採現場の作業風景

こんな人材を求めています

●林業や山に興味がある方。　●機械が好きな方。
●体力に自信があり、向上心のある方。
●コミュニケーションがとれ、チームワークができる方。

上記の1つでも当てはまれば、未経験者でも歓迎します。



先輩社員にインタビュー



入社3年目
山林部
岸田　丈さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 山登りが好きなこと、妻が茨城県出身であること、茨城県の認定事業体であることが決め手となり入社しました。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 困った事があれば直ぐに先輩方に相談できる環境です。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 大自然相手に一緒に楽しく働きましょう！

海老根建設 株式会社

https://www.ebine.co.jp

地域未来牽引企業

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子1835-2
連絡先 | TEL.0295-72-2608　FAX.0295-72-4175
E-mail | ebinekensetsu@ebine.co.jp
代表者 | 代表取締役　柳瀬 香織
創　業 | 1979年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-2608
（採用担当宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性27名／女性7名 （平均47歳）	正社員

勤務時間	休　日
8:00～17:00（3月～11月） 7:30～16:30（12月～2月）	完全週休2日制

初任給（各種手当含む）

高　卒／178,000円　短大卒／198,000円

賞　与	昇　級
年2回（8月、12月）	年1回（8月）

各種手当

☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☑住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（パトロール手当、危険手当、主任手当（～40,000円））
※通勤手当上限20,000円、扶養手当1人3,000円、技術手当（～30,000円）

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☑リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（子供休暇）

福利厚生

☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☑テレワーク
☐フレックスタイム制 ☑NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（移住支援金対象法人（該当者のみ）、各種研修・資格取得全額負担）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢70歳雇用実績あり

一緒に地図を作ろう！





業務内容

わたしたちの会社では、生活に欠かせないインフラ整備をしています。道路や橋などを新しく作る以外に、安全に通行できるように修繕したり、災害時にはパトロールをして道路や河川に危険がないか確認することも業務の一環です。建設業は何かと敬遠されがちですが、現代的な社会生活を送るうえでは、絶対に欠かせない重要な仕事です。近年はICT化が進み、新しい機械や技術を取り入れ、常に進化する建設を目指しています。

この仕事のやりがい・強み



▲掘削作業中

弊社は建設業では珍しい完全月給制です。悪天候による給与の波はありません。また、各種手当が充実しておりキャリアアップが給与に繋がります。さらに、手当に直結する資格取得にかかる費用は、全額会社が負担します。休暇においては今年度より完全週休2日制となっており、加えて有給休暇以外に子供休暇も5日間取得できます。各種保険制度完備。退職金制度あり。社内イベント（新・忘年会、旅行等の親睦行事）は自由参加で強制はしません。



▲ドローンを使って撮影した完成工事写真です。新しい技術も取り入れています。

こんな人材を求めています

弊社が求める人物像は、コミュニケーション能力がある人、目標に向かって努力できる人を考えています。建設業には珍しい月給制や多くの休暇を実現するためには、全員の協力が必要になります。自分の担当現場ではなくても助け合える、また、スキルアップに前向きな姿勢が持てる方が理想です。

先輩社員にインタビュー



入社2年目
建設ディレクター課
後藤 ひなのさん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 誰かのために働きたいと思ったから。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 社内の雰囲気が良い。
男性が多い会社ではあるが女性でも働きやすい環境がととのっているところ
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 先輩社員が全力バックアップ！一緒に成長していきましょう！

株式会社 樹輪（きりん）

https://kirin-inc.jp

企業情報

住　所 | 〒319-3555 茨城県久慈郡大子町下野宮1474-3
連絡先 | TEL.0295-72-2446　FAX.0295-76-8670
E-mail | kirin5611@outlook.jp
代表者 | 代表取締役　菊池　均
創　業 | 1977年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-2446
詳細は、担当者 山野が折り返しお電話いたします。

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性4名／女性1名（平均51歳）	アルバイト可
勤務時間	**休　日**
8:00～17:00	第1・第3土曜日 日祭日

初任給（各種手当含む）
高　卒／200,000円 ※経験に応じて

賞　与	昇　級
—	—

各種手当
☐通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☐年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（夏季休暇、年末年始休暇）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（しん財団事業総合保険）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢73歳雇用実績あり

住まい方提案のプロフェッショナル集団を目指す





業務内容

住まいのことに関する建築工事一式、設計、エネルギー計算、各種書類の申請から基礎工事、材木の選択、自社工場によるプレカット加工、住まいに合った地元材による家具の製作、リフォーム工事、断熱改修（暖かい住まいづくり）エクステリア工事、庭木の手入れ、住宅建築に関するあらゆる困りごとの相談、毎日一つ一つ全力で、すべて自社で設計して施工、依頼された方に満足されるよう心がけています。

この仕事のやりがい・強み

「住む人の思いを形にする仕事」



毎日の生活、四季の楽しみ、10年後の子どもの成長、20年後家族はどんな生活をしているかじっくりと話し合い、住む人の思いを描き形にする仕事です。設計から施工まで自社で行い、仕事の対価が建造物として残るので、達成感があります。毎年6月の第3日曜日父の日には、親子木工教室「親父の出番」を開催し、地域の方との交流を深めて34年続いています。



▲新築工事現場　木組建方

こんな人材を求めています



●大子が好きで、楽しく共に仕事のできる方。
●元気で前向きな方。
●木で物づくりをすることが好きな方（女性の方も大歓迎）。
●大子町の素材を使い、素晴らしい環境で仕事を共にできる方。
上記の内容に一つでも該当する方。

先輩社員にインタビュー



入社1年目
原田 真実さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 古民家再生に感動したことがきっかけで大子町で50年以上、大工を続けておられる親方に出会った事。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 家族感の強い、とってもあったかい大工集団。大工さんみんなが、建築士であること。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 墨付け刻みなど、木造建築の専門知識と技術を身につけ！大子の未来を一緒に創造しましょう！

有限会社 サイトウ緑地開発

https//www.saito-ryokuchi.com/ 茨城県働き方改革優良企業 茨城エコ事業所

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3513 茨城県久慈郡大子町大生瀬669
連絡先 | TEL.0295-76-0555　FAX.0295-76-0530
E-mail | saito@saitoryokuchi.onmicrosoft.com
代表者 | 代表取締役　齋藤 靖弘
創　業 | 2005年

問合せ・応募先 TEL.0295-76-0555
FAX.0295-76-0530
〒319-3513 大子町大生瀬669（採用担当宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性8名／女性1名（平均45歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:00～17:00 内休憩1.5時間	隔週休2日

初任給（各種手当含む）
200,000円～
※資格・経験等に応じて優遇あり

賞　与	昇　級
年2回（8月、12月）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（主任手当、特別作業手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☑病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☑NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

想像以上の自分になれる。



業務内容

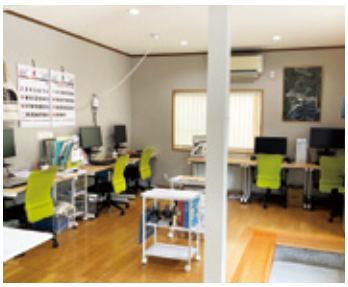
生活に欠かせない河川、道路、田畑、山林などの修繕や改良、整備をし、環境を整え、災害に配慮した安全、便利な街づくりをしています。

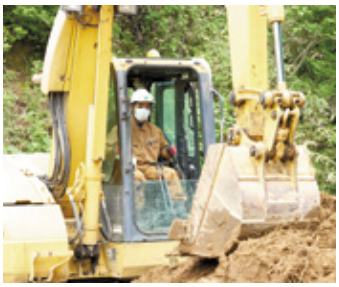
また、県や町との協定により、地震、台風、大雨時の担当区域内のパトロールや冬場には凍結防止剤散布や除雪なども行っております。

この仕事のやりがい・強み

会社にとって社員が全てであると考えます。大切な仲間には、仕事もプライベートも充実した時間を送ってもらいたい、そのため、特に有給休暇の取得向上（昨年度有給休暇取得率95%以上）に力を入れています。

また、月に一度はボランティア活動（ゴミ拾い等）を実施しており、地域にとって欠かせない、皆さまから必要とされる企業を目指しております。





こんな人材を求めています

何よりも前向きな姿勢の方です。最初はできない事でも覚えようという気持ちがあれば、どんな事でも可能になると思います。自分で限界をつくらず、何にでもチャレンジする方を求めます。



先輩社員にインタビュー



入社6年目
工事部
小室 幸二さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 弊社代表からの勧誘
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 有給休暇の取りやすさと新しいことに前向き！！
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 間違いなく成長できます！！

大鉄軌道工業株式会社

http://www.daitetsukido.com/

\CHECK/

建設業

企業情報

住　所 | 〒319-3533 茨城県久慈郡大子町下金沢2291
連絡先 | TEL.0295-70-8676　FAX.0295-72-8081
E-mail | daitetsu@iris.ocn.ne.jp
代表者 | 代表取締役　菊池 正英
創　業 | 1980年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-8676
（採用担当／総務部）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性14名／女性1名 （平均48歳）	正社員 有期雇用社員
勤務時間	**休　日**
7:30～17:00（平均実働3ｈ） 21:00～5:30（平均実働4ｈ）	会社カレンダーによる （前年休日数114日）

初任給（各種手当含む）
月平均／230,000円～（8,500円/日＋深夜手当）
※繁忙期・閑散期で変動あり

賞　与	昇　級
年2回（6月、12月） ※他、業績により臨時賞与有 前年実績2.5ヶ月	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（職務手当※正社員のみ）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（夏季休暇、冬季休暇、GW休暇 、作業規制期間）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☑社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（退職金…建退協 作業服、安全靴等は支給 資格取得補助…有）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施：若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢55歳雇用実績あり

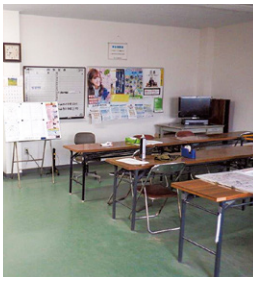
全ての世代が働きやすい会社を目指しています



業務内容

主に栃木県の東北線、烏山線、日光線の線路の修繕・改良工事を行っています。作業内容はレール交換、マクラギ交換、砕石補充、除草作業のほか、緊急対応で立木伐採・除雪作業などを行います。日中作業、夜間作業があります。

この仕事のやりがい・強み



やりがい…集団で作業を行うため、社員同士の横の繋がりも強く、また鉄道という日本国内の流通の要を守る仕事です。
強み…公共交通機関に携わる業種のため、一定の安定があります。そのため、仕事量にもよりますが、自身の頑張り次第で所得を上げることができます。業務に関する資格取得は会社が負担します。

こんな人材を求めています

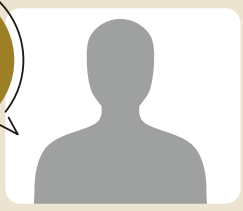
●健康で労働意欲のある方。
●ルールとモラルを守る方。
●資格取得を含む向上意欲のある方。





▲マクラギ交換

先輩社員にインタビュー



入社14年目
岡山 和久さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 自宅から近かったので
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 休みの融通が利くので結構自由です。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 建設業に関心がある方は、1度お問い合わせください。

吉原建設工業 株式会社

企業情報

住　所 | 〒319-3552 茨城県久慈郡大子町矢田496
連絡先 | TEL.0295-72-0961　FAX.0295-72-2350
E-mail | yoshi496@abelia.ocn.ne.jp
代表者 | 代表取締役　吉原 則夫
創　業 | 1959年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0961（採用担当宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性14名／女性2名（平均50歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:00〜17:00	週休2日制

初任給（各種手当含む）
高　卒／180,000円〜　大　卒／200,000円〜

賞　与	昇　級
年2回（8月、12月）	年1回（4月）

各種手当
☐ 通勤手当 ☐ 皆勤手当 ☐ 扶養手当 ☐ 食事手当
☐ 家族手当 ☑ 技術手当 ☑ 資格手当 ☐ 住居手当
☑ 夜勤手当 ☑ その他（時間外・休日手当、役職手当）

特別休暇
☑ 年次有給休暇 ☑ 産前産後・育児休暇 ☑ 慶弔休暇
☑ リフレッシュ休暇 ☑ 介護休暇 ☑ 病気休暇
☑ その他（ゴールデンウィーク休暇）

福利厚生
☑ 健康診断 ☑ 資格取得 ☐ 社員寮・社宅 ☐ テレワーク
☐ フレックスタイム制 ☐ NO残業DAY ☐ 社員旅行
☐ 親睦会 ☑ 退職金制度 ☐ その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施：若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢78歳雇用実績あり

明るく元気に！
変わりゆく様々な環境に対応して進化していこう！



業務内容

主に道路や川に関係する工事を行っています。建物の建築や庭の造成、水道工事など「衣食住」の住に関係するお仕事です。大雨・台風・地震などの自然災害時には復旧作業や緊急対応などを行うこともあり、町民の皆様が安心して生活できるように、住みよい環境作りをしています。

この仕事のやりがい・強み

今までの建設業のイメージは泥だらけになりながらスコップを担いで…ですが、今はどんどん進化していて、ほぼ機械で工事を行い、パソコンでの作業も多くなっています。女性の現場監督さんも増えてきて昔とは違うイメージに変わりつつあります。

国家資格や機械の免許を取得して自分で現場を持ち、1から作り上げた現場が完成した時の達成感は、とてもやりがいを感じられると思います。

「あの〇〇は自分が作ったんだ」など人に自慢したくなるような事が仕事になります。


▲Before


▲After

こんな人材を求めています

- 明るく周りの人とコミュニケーションがとれる方
- 体を動かすのが好きな方
- 重機やトラックなど機械が好きな方
- 物作り（DIY）が好きな方



先輩社員にインタビュー



入社21年目
工事部
鈴木 政貴さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 重機の運転をしたり、体を動かす仕事がしたかったからです。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 明るく楽しい職場で、とてもやりがいのある仕事が出来る職場です。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 建設関係の仕事に興味がある方は是非、当社へご連絡下さい！

株式会社 エーコー

https://www.eiko.co.jp

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3552 茨城県久慈郡大子町矢田336-1
連絡先 | TEL.0295-72-2121　FAX.0295-72-4001
E-mail | yootuka@eiko.co.jp
代表者 | 代表取締役　中村 胎三
創　業 | 1973年

問合せ・応募先
まずは電話またはメールでお問合せください。
TEL.0295-72-2121
（総務部採用担当／大塚）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性116名／女性33名（平均46.5歳）	正社員

勤務時間	休　日
8:30～17:00	完全週休二日制 年間休日125日以上

初任給（各種手当含む）
180,000円

賞　与	昇　級
年2回（7月、12月）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☑扶養手当 ☑食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☑住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）※食事手当：1日100円

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☑テレワーク
☐フレックスタイム制 ☑NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（・副定給付企業年金加入 ・エビナール那須 割引利用可）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

製品を通して、暮らしの安心と社会の安心をこれからもずっと守り続けます。



業務内容

小型家庭用金庫から業務用金庫まで、多種にわたる耐火金庫を製造しています。また茨城工場ではお客様のご要望に合わせた特注金庫の製造や、新しい製品の開発をしています。

材料から製品まで一貫した管理のもと、お客様に安心してお使いいただける製品を製造しています。

この仕事のやりがい・強み

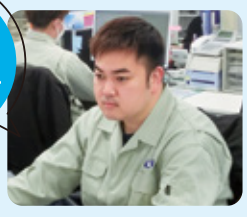


平成28年に国内製造拠点として大子町に新工場が完成しました。翌年には新事務所も完成し、業務管理の改善になっています。また、2023年12月に新配送センターが工場隣に完成し、製品管理の効率化を目指します。引き続き機械設備の自動化を進め、ロボット等を積極的に導入し、生産性と品質の向上を実現したいと思います。労働環境面では令和4年9月より完全週休二日制へ移行し、働く環境の改善と働き方改革を積極的に取り入れております。弊社は親子、兄弟で勤務している方が何組もおります。家族的な雰囲気の中にも、金庫という大切な物を保管する製品の製造に携わっているという厳粛さもあり、メリハリのある職場です。

こんな人材を求めています

「ふるさと」大子町で町の発展に貢献したい。そして元気で何よりも物づくりに熱い情熱をもっている方を熱望致します。

先輩社員にインタビュー



入社2年目
品質保証課
竹中　優さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 結婚を機に大子町へ引っ越して今の会社と出会いました。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 人との距離感が近い事で話が伝わり易い事です。福利厚生もしっかりしており働きやすい環境です。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 金庫というあまり馴染みがない会社、仕事に少しでも興味を持っていただけると幸いです。

製造業

株式会社 家久長本店

https://www.kakuchoh.co.jp/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子248-1
連絡先 | TEL.0295-72-0076　FAX.0295-72-3085
E-mail | info@kakuchoh.co.jp
代表者 | 代表取締役　石井 隆之
創　業 | 1955年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0076
E-mail：info@kakuchoh.co.jp

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性4名／女性4名 （平均57歳・うち20代2名）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:00～17:00	完全週休2日 （土日祝）

初任給（各種手当含む）

高　卒／220,000円　高専卒／230,000円
短大卒／230,000円　大　卒／240,000円

賞　与	昇　級
年1回（6月）	年1回（7月）

各種手当

☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（営業手当、精勤手当）

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☑病気休暇
☑その他（夏季休暇、ゴールデンウィーク休暇、年末年始休暇）

福利厚生

☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☑フレックスタイム制 ☑NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（プライベート優先）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

オアシスに、なれたら。



業務内容

江戸時代から200年近く、日本酒を造り続けています。
【製造】…日本酒を造ります（11～3月）。お米を精米して、蒸して、酵母や麹などと混ぜ合わせて約1ヶ月間大切に育てていきます。
【包装】…出来上がったお酒を瓶に詰めて、検品をして、ラベル貼りや箱詰めをして出荷します。
【総務】…必要な材料を揃えたりして、会社全体がうまく回るようにサポートします。
これらの仕事内容を、従業員全員で相談して、臨機応変に役割分担をしています。



この仕事のやりがい・強み

「大子のお酒と言ったら、やっぱりこれだよね。」と言っていただけたり、家久長ファンのお客様とお会いできた時には、とても嬉しく、やりがいを感じます。

休日や仕事内容については、希望があればほぼ100%通しています。

ひとりひとりに合わせた働き方ができるところは、弊社の強みと考えています。

また、都会に出て新しい考え方を学んできた若いメンバーを中心に、「時代に合った本当に良い会社」を目指し、社内改革中です。

共に働く中で、どこに行っても通用する"自分の実力"を身に付けていただけると思います。

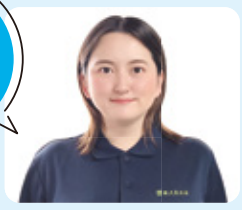


こんな人材を求めています



- まずは地元でスキルアップしてみたい方（いずれ都会に出たい方も大歓迎!）
- 自分自身と、そして「大切な誰か」のためにも頑張れるような方
- 素直で正直な方

先輩社員にインタビュー



入社4年目
総務部
石井 美紀さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 自分自身が後継者で、家業を通して貢献したいという思いから。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. “心から「素敵だな」と思える人”しかいないところです。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 入社してよかった！と思っていただける自信があります。是非ご応募を！

クラスターテクノロジー 株式会社

http://www.cluster-tech.co.jp

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3541 茨城県久慈郡大子町浅川1212
連絡先 | TEL.0295-72-5700　FAX.0295-72-5701
E-mail | t_mashiko@cluster-tech.co.jp
代表者 | 代表取締役　安達 良紀

創　業 | 1991年

問合せ・応募先

電話又は電子メールにてご連絡ください。
TEL.0295-72-5700（担当／業務課 益子）
Mail：t_mashiko@cluster-tech.co.jp

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性36名／女性20名 （平均45歳）	正社員 パート・嘱託

勤務時間	休　日
8:15～17:15	会社カレンダーによる 土、日、祝日（年間120日）

初任給（各種手当含む）

高　卒／170,000円～　大　卒／190,000円～

賞　与	昇　級
年2回（6月、12月）	年1回（4月）

各種手当

☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☑技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（交替手当（交代勤務者のみ）、職種給（営業職、技術職等））

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☑リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生

☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☑NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問　学歴不問　資格不問　年齢不問
ブランクOK　会社見学OK　障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢70歳雇用実績あり

今日より、明日へ。
仕事は楽しく、余暇はもっと楽しく。





▲熱硬化性射出成形機

業務内容

弊社は、プラスチックを素材とした物づくりの会社です。今まで考えられなかった世界最先端の技術を持っている会社です。用途に応じた新しい材料の開発から、多種多様な精密成形品を生産しています。

身近に使われているものでは、デジカメやプリンター、レジャー関連部品など、世の中に無くてはならないものです。あなたもプラスチックの素材から役立つ精密部品を一緒に創ってみませんか。

この仕事のやりがい・強み

「こんな所に世界に誇る最先端企業が」

未経験者でも大歓迎、あなた次第で一流の技術が習得できます。資格取得支援制度（国家資格・公的資格）その他、家族手当（既婚者）、営業手当（営業担当）、交替手当（交替勤務者）などがあります。



▲組立工程



▲検査工程

こんな人材を求めています

●あいさつが元気な方。　●不器用でも物づくりが好きな人方。
●好奇心旺盛な方。　●求む!根気があり、熱意みなぎる方。
世の中の役に立つ製品を一緒に創りましょう。



先輩社員にインタビュー



入社3年目
製造1課（成形工程）
藤田 夢限さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 自分の作ったものが社会に役立つという「ものづくり」の仕事に憧れをもっていました。ここなら社会人として良いスタートが切れると思い入社を決めました。

Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 自社で開発した材料を使い、マイクロ単位の寸法精度を必要とする精密製品を作っています。マイクロというと難しいと思いますが上司や先輩方が細かく教えてくれるので安心して仕事に取り組めます。

Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 日々品質の高い製品を作り、やりがいを感じられる仕事です。技術者というと堅いイメージがありますが、意外と気さくな人が多く会話もしやすい職場です。

弘陽電機 株式会社

http://koyo-denki.com/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3521 茨城県久慈郡大子町北田気740
連絡先 | TEL.0295-72-1181　FAX.0295-72-1183
E-mail | info@koyo-denki.com
代表者 | 代表取締役社長　渡邉 正晴
創　業 | 1968年

問合せ・応募先

電話または郵送にてご応募ください。
TEL.0295-72-1181（採用担当宛）
〒319-3521 茨城県久慈郡大子町北田気740
弘陽電機株式会社 採用担当

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性44名／女性16名（平均47歳）	正社員

勤務時間	休　日
8:00～16:55 ※交代勤務あり	週休2日制 ※会社カレンダーに基づく

初任給（各種手当含む）

高卒～大卒／180,000円～

賞　与	昇　級
年2～3回（夏・冬・業績により臨時あり）	年1回（4月）

各種手当

☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☑技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（役付手当）

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇）

福利厚生

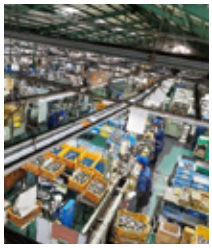
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（保養所あり（那須）、作業着支給）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢61歳雇用実績あり ※状況により経験を要する場合あり

未来に向けて全社一丸




▲作業風景（上から）

業務内容

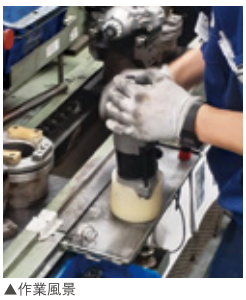
弊社は、自動車のエンジンのスタータモータを製造しています。弊社には二つの工場があり、モータの外郭になる部品の加工作業を行う生瀬工場とモータの中に入れる部品の製造からモータの組み立て作業を行う本社工場があります。生瀬工場では大型のプレス機やNC旋盤など、製造業ならではの機械を操作する作業がメインです。本社工場ではネジ締めや半田付けなど、細やかな作業を行っています。材料調達から加工、組立、試験まで多品種少量生産を一貫した製造作業で行っています。

この仕事のやりがい・強み

弘陽電機はチームワーク、人とのつながりを大切にしています。1人1人が仕事にやりがいを持ち、相談し合いながら良い刺激を受け仕事に取り組んでいます。仕事を離れたオフタイムも気心知れたメンバーみんな仲良し！全社で旅行やお花見、歓迎会、忘年会、BBQを楽しんでいます。オン・オフの切替を1人1人が上手く出来ており、全力で仕事も親睦も図り、働きやすい職場を日々目指しています。また、那須高原には保養所もあり、春夏秋冬ご家族揃ってゆっくりリフレッシュすることもでき、好評です！


▲スタータモータ（完成品）


▲昼食後の運動


▲作業風景

こんな人材を求めています

常に自分を高める努力を惜しまず、オンオフの切替えができ、やるときはしっかりとやる人を求めています。社訓である「求められる人間であれ」を基に社員一人一人が日々チャレンジ精神を持ち、研鑽を重ねていく企業でありたいと考えております。


▲保養所清掃時の団欒風景

先輩社員にインタビュー



入社3年目
生瀬工場
品質保証グループ
鈴木 大貴さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 今までの経験を生かせると思ったからです。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 従業員同士の仲が良いところです。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 一緒に会社を盛り上げていきましょう。ご応募お待ちしております。

株式会社 ベアーメディック

http://www.bearmedic.co.jp/ ◎地域未来牽引企業

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子1361
連絡先 | TEL.0295-72-1811　FAX.0295-72-4157
E-mail | takamiya-k@bearmedic.co.jp
代表者 | 代表取締役　町野 浩史
創　業 | 1960年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-1811（採用担当宛）
Mail：takamiya-k@bearmedic.co.jp

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性40名／女性54名（平均42歳）	正社員 パートタイム
勤務時間	**休　日**
8:20～17:05	会社カレンダーによる（今年度119日） ※パートタイムの方は完全週休2日

初任給（各種手当含む）

高　卒／186,000円　　大　卒／206,000円

賞　与	昇　級
年2回（7月、12月）	年1回（5月）

各種手当

☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☐扶養手当 ☑食事手当
☐家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生

☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（ワクチン接種無料 教育奨学金返還支援制度）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢60歳雇用実績あり

人々の幸せを願い、医療に貢献いたします。





業務内容

主に外科手術で使用される「縫合材料」、脳神経外科や形成外科で使用される「体内固定用プレート（人工骨）」をメインとした医療機器の製造・販売を行っています。先生方のご要望をかたちにすべく営業マンが全国各地や世界各国を飛び回っており、日々新しい医療機器の開発にも取り組んでいます。工場では製造及び出荷業務全般を行っており、医療部品の加工、組み立て、梱包などそのほとんどが軽作業です。

この仕事のやりがい・強み

縫合材料や体内固定用インプラントをメインとした医療機器の開発、製造、販売までを一貫して行っている、国内でも数少ない純国産の医療機器メーカーです。各種地域社会貢献活動をはじめ、花見やゴルフコンペ、ボーリング大会、全社員参加の懇親会や社員旅行（海外・国内）など、年間を通じて様々なイベントを行うことで、社員同士の絆やチームワーク、交流の場を常に大切にしています。



▲縫合針の外環検査



▲各種縫合材料やインプラント等すべて自社工場で製造しています。

こんな人材を求めています

ものづくりが大好きな方、大歓迎です！色々なものづくりがある中で、この医療にたずさわっていることに誇りと責任を感じながら日々仕事に取り組んでいます。ひとりでも多くの患者様の一助となれる様チームワークを大事にがんばって頂ける方をお待ちしております！

先輩社員にインタビュー



入社5年目
レーザー班
高村　強さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 家族に医療従事者がおり医療現場で使われている製品を作る会社が地元にあることに関心を持ったからです。

Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 福利厚生が充実していることと何でも相談できる先輩方に丁寧に仕事を教えてもらえるところです。

Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 日本だけでなく世界の医療機関に貢献できる高品質な製品を社員一丸となって製造しています。

製造業

株式会社 モリヤマ茨城

https://www.moriyama-ibaraki.co.jp

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3552 茨城県久慈郡大子町矢田325
連絡先 | TEL.0295-72-1660　FAX.0295-72-1662
E-mail | ohyama@moriyama-ibaraki.co.jp
代表者 | 取締役社長　吉富 一雅
創　業 | 1963年

問合せ・応募先　電話・メールで応募ください。
TEL.0295-72-1660
E-mail：ohyama@moriyama-ibaraki.co.jp（大山秀樹まで）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性12名／女性5名（平均43歳）	正社員

勤務時間	休　日
8:00～17:00	120日／年

初任給（各種手当含む）
高　卒／160,546円～

賞　与	昇　級
年2回（夏・冬）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（時間外手当・職務手当・地域手当）

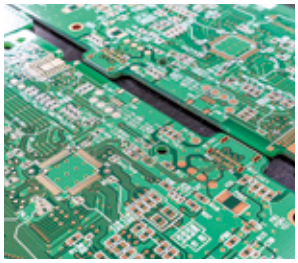
特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢48歳雇用実績あり

皆で楽しく作業できる職場です。





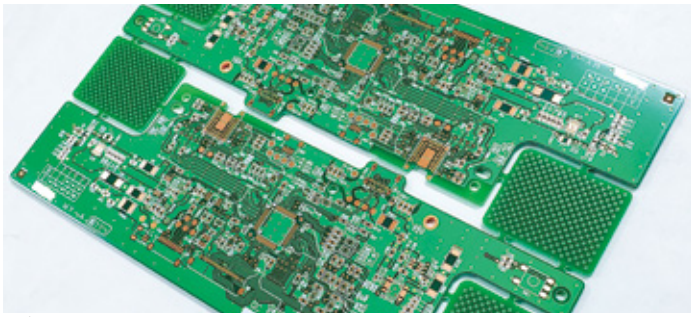
▲これがプリント基板です。

業務内容

弊社は、プリント基板の製造、販売業務を行っています。
電気・電池・バッテリー等で動く機械には無くてはならないプリント基板を製造、販売しており、加工から検査まで弊社で一貫して行っています。

この仕事のやりがい・強み

車・航空機・鉄道・パソコン等、国内のみならず、世界中で私たちが製造した製品が使われており、大量製品だけではなく、特殊な製品に使われる製品も、私たちの技術力で製造しています。
有給休暇・育児休暇の取得ができます。
入社後は先輩たちがマンツーマンで指導にあたってくれるので、心配ありません。
花見・ビアパーティー・忘年会等のイベントが有り、社員同士の交流を深めることが出来ます。



▲プリント基板は電子部品を載せる板であり、部品間の電気的な接続を受け持つ最も重要な部品です。

こんな人材を求めています

●コミュニケーションがとれ、仲間と楽しんで仕事に取り組める人。



先輩社員にインタビュー



入社2年目
レジスト印刷工程
木村 彰吾さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 友達に誘ってもらい入社しました。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 集中して仕事が出来るところ。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 年上・年下関係なく、話しやすい環境です。

油研工業 株式会社 袋田工場

https://www.yuken.co.jp/

YUKEN

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3521 茨城県久慈郡大子町北田気65
連絡先 | TEL.0295-72-0425　FAX.0295-72-4195
E-mail | ak.kashiwa@yuken.co.jp
代表者 | 工場長　柏　昭範
創　業 | 1956年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0425
（採用担当宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性87名／女性13名 （平均37歳）	正社員

勤務時間	休　日
8:30～17:10	土日祝日

初任給（各種手当含む）
高　卒／178,500円

賞　与	昇　級
年2回（夏・冬）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☑食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☑住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（残業手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☑リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（夏季休暇、冬季休暇、GW休暇）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（作業着支給、再雇用制度 クリーニング全額会社負担）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

人へ、社会へ、環境へ！



業務内容

油圧とはパスカルの原理を応用し、小さい油圧ポンプやバルブで油を高圧に変えて大きな力を発生します。その油圧ポンプ・バルブの製造・販売が当社の主な仕事です。

また、現在は缶やペットボトルのプレスを行う環境機械・機器等の製造・販売も行っております。

この仕事のやりがい・強み

全社員の努力で築き上げた油研品質に驕れる事無く、どのように社会に役立つのか？産業界の発展に寄与できるのか？を日々考え、進化を目標とする会社です。

長年勤めて頂いた方への永年勤続表彰、資格取得補助、資格取得表彰、提案改善表彰など、本人の努力を応援・支援する制度があります。



▲ピストンポンプ組立製造ライン



▲ピストンポンプ部品出庫（自動倉庫）作業



こんな人材を求めています

●先ず挨拶!の大切さを理解し実行出来る方。



先輩社員にインタビュー



入社2年目
第一製造部
小室 祐太さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 会社見学の際、工場内の雰囲気が明るかった事です。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 解らない事に対して先輩方が優しく指導してくれる事です。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 会社の雰囲気が明るいので安心して仕事に取組めます。

ワコー工業

企業情報

住　所 | 〒319-3535 茨城県久慈郡大子町上金沢365
連絡先 | TEL.0295-72-8621　FAX.0295-72-8699
E-mail | wako@tmt.ne.jp
代表者 | 代表　高野 斉
創　業 | 1980年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-8621
（代表／高野 斉）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性1名／女性1名（平均60歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8時間	土・日・祝日

初任給（各種手当含む）
高　卒／190,000円

賞　与	昇　級
年2回（夏・冬）	—

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☑技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☑夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☑病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☐健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☑フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢55歳雇用実績あり

チャレンジ



業務内容

①多品種少量生産…NC旋盤. マシニングセンターによる部品加工
②営業品目…原子力, 蒸気タービン　水力発電　変電設備　弁、バルブ　船舶　化学装置　レントゲン　印刷機　エレベーター　建設機械　扉　工作機械　その他、各部分品加工





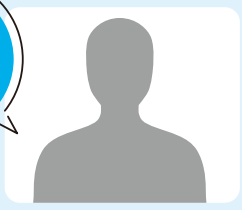
この仕事のやりがい・強み

異形状物.難削材加工に特化しているため幅広い分野から加工依頼を受けている。適正があれば段階的にスキルアップが可能。

こんな人材を求めています

●真面目で誠実な人
●地道に努力出来る人

先輩社員にインタビュー



入社31年目
NC旋盤
マシニングセンター
益子さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 以前に同様な仕事に従事していたので入社しました。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 幅広い仕事の経験ができます。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 中小企業ならではの良さがある会社です。

株式会社 大崎運送

企業情報

住　所 | 〒319-3512 茨城県久慈郡大子町小生瀬166
連絡先 | TEL.0295-76-0475　FAX.0295-76-0478
E-mail | oosaki@iaa.itkeeper.ne.jp
代表者 | 代表取締役社長　大崎 廣昭
創　業 | 1977年

問合せ・応募先 TEL.0295-76-0475
（採用担当／総務部）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性17名／女性4名（平均45歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:00〜17:00	就業規則により

初任給（各種手当含む）
経験に応じる

賞　与	昇　級
年2回（8月、12月）	—

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（夏季休暇、年末年始休暇）

福利厚生
☑健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☐退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施：若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢60歳雇用実績あり

元気、笑顔もいっしょに運ぼう！



業務内容

運輸業… 主に木材関係の仕事で一般貨物輸送、産業廃棄物収集・運搬等です。（茨城県内・隣県が多いです）

製造業… 工場にて木材をチップに加工する作業です。



この仕事のやりがい・強み

運輸業… 物流をささえる実感、自分のペースで仕事ができ、一生懸命責任をもって働けば認めてもらえ安定した収入ももらえます。

製造業… 働きやすい環境を目指します。

※業務に関する資格取得は会社が負担します。

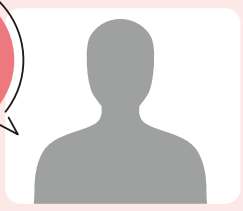




こんな人材を求めています

- 誰にも笑顔で元気に挨拶のできる方
- まじめで責任のある仕事ができる方

先輩社員にインタビュー



入社16年目
運転手
O・Sさん

先輩や上司になんでも相談しやすく、
1台のトラックを与えられ
責任とやりがいが感じられる職場です。

有限会社 奥久慈運輸

https://teamtaki.co.jp/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3551 茨城県久慈郡大子町池田1538-1
連絡先 | TEL.0295-72-4963　FAX.0295-72-2483
E-mail | okukujiunyu@bz04.plala.or.jp
代表者 | 代表取締役　滝　栄司
創　業 | 1975年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-4963
（担当／滝）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性9名／女性1名 （平均40歳）	—

勤務時間	休　日
①8:30～17:30 ②変形労働時間制 ※お問い合わせください	4週通じて4日以上

初任給（各種手当含む）
お問い合わせください

賞　与	昇　級
—	—

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☑食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（残業手当、深夜残業手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☐退職金制度 ☑その他（事業総合障害保険）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施（若年者 ／ 障がい者 ／ シニア）

大子町から全国へ！



業務内容

大型トラックや中型トラックで全国に向けて貨物を運びます。出発したら1人1人が会社の代表として責任をもってハンドルを握り目的地までお客様からお預かりしたお荷物を届けます。

この仕事のやりがい・強み

夜中などに荷物を運送する大変な仕事ですが、全国の絶景を見れたり、おいしい食べ物を食べたりできます。

人数が少ない分アットホームでコミュニケーションが取りやすいです。ドライバーの先輩社員、社長、事務とコミュニケーションがとりやすいので初めてでも安心して仕事ができます。

2025年で50周年を迎えます。今まで先輩方がつないでくれた信頼をバネに、自分のやる気次第で自分なりの将来を築くことができます。

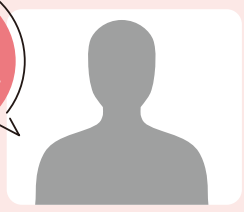




こんな人材を求めています

●挨拶がきちんとできる方。
●仕事と、周りの人に感謝できる方。
●健康で責任感とやる気のある方。

先輩社員にインタビュー



入社1年目
運転手
Sさん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. トラックドライバーに興味があったから。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 初めて行くところでも先輩が1から丁寧に教えてくれるので安心していけます。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 一緒にトラックで全国を走りまわりましょう！

有限会社 滝交通

https://teamtaki.co.jp/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3551 茨城県久慈郡大子町池田1538-1
連絡先 | TEL.0295-72-0256　FAX.0295-72-2849
E-mail | takikoutu@bz04.plala.or.jp
代表者 | 代表取締役　滝　常容
創　業 | 1962年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0256（担当／滝）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性11名／女性4名（平均60歳）	—
勤務時間	**休　日**
8:30〜17:30 ※交代あり	4週通じて4日以上

初任給（各種手当含む）
経験に応じて

賞　与	昇　級
—	—

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（残業手当、ワンマン手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☐退職金制度 ☑その他（事業総合障害保険）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施：若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

プロドライバーを目指しませんか？



業務内容

大子町にいらした観光客のお客様や大子町から色々なところへ旅行に行かれるお客様をバスやタクシーで安全に目的地にお連れする業務を行っています。

また、運転業務と共に、お客様と一緒に感動し、素敵な思い出作りのお手伝いができるような旅行を丁寧に企画する業務も行っております。

この仕事のやりがい・強み

公益社団法人日本バス協会が認定する「貸切りバス事業者安全性評価認定制度」を獲得し、「安心・暗然・丁寧に」をモットーに業務するよう、日頃から努力をしています。

人の移動で創造し、大子町をバスやタクシーで盛り上げたい。社会貢献し、地域を支え続ける会社であることを目標としています。

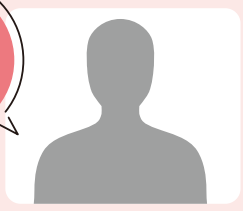




こんな人材を求めています

- 健康で、運行に関わる周囲の人達に笑顔と感謝の気持ちで対応することを心がけられる方。
- 実感厳守で、清潔感や言葉遣いなど気配りができる方。

先輩社員にインタビュー



入社1年目
運転手
Tさん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. バスが好きだったから。大きなバスを運転したかったから！
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. バスのピカピカさ！
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 大きなバスを運転して様々な観光地へ行きましょう！

咲くカフェ合同会社

https://saku.cafe/

IBARAKI DESIGN SELECTION いばらきデザインセレクション

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子416-1
連絡先 | TEL.0295-72-1138　FAX.0295-72-1167
E-mail | coffee@saku.cafe
代表者 | 代表社員　櫻山 啓三郎
創　業 | 2017年

問合せ・応募先 Mail：coffee@saku.cafe
（採用担当宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性3名／女性7名（平均28歳）	正社員・他
勤務時間	**休　日**
9:00〜17:00 15:00〜23:00	月曜・火曜

初任給（各種手当含む）

高　卒／170,000円　高専卒／180,000円
短大卒／180,000円　大　卒／180,000円

賞　与	昇　級
—	不定期

各種手当

☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（残業手当）

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（秋と冬に年2回の9連休あり＋年末年始休暇 休日自由取得可）

福利厚生

☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☑フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☐退職金制度 ☑その他（勤務中ドリンク＆賄い無料）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢65歳雇用実績あり

笑顔を生む、人の感動をデザインする。





業務内容

店舗「咲くカフェ」「咲くカフェFlower」の運営（飲食・ゲストハウス）が主となる内容。接客・掃除・仕込み・ドリンクメイク etc…
デザインを学びたい人やセンスのある人には、Website管理ソフト・デザインソフト etc…を使っての様々なデザイン・制作・更新を任せることも。

この仕事のやりがい・強み

「咲くカフェ」の一員となってその名と責任を背負い、世界から注目される「咲くカフェ」ブランドを一歩一歩作り上げていく。

そこに情熱あり、野望あり、笑いあり、、、。いつもくだらない思いつきの発想や考えをみんなでシェアしながら、新しい次の何かを見つけて創っていく。

普通では学べない経験できないような様々なコトを体験しインプットし、それを自らアウトプットさせて、自分自身を夢中で表現し成長させていく。

●2022年「めぶきビジネスアワード」特別賞受賞
●「いばらきデザインセレクション 2022」ソーシャルデザイン部門選定





▲当店人気のカフェメニュー



こんな人材を求めています

●人を読み、空気を読み、状況を読む＝コミュニケーション能力の高い方。
●おしゃれなことが好きで、「咲くカフェ」を一緒に作っていく情熱のある方。

先輩社員にインタビュー



入社2年目
店舗マネージャー
相馬 恵さん
（Megu）

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 元々カフェに興味があり、大子に引っ越したのをきっかけに入社しました。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. スタッフ同士が仲が良く、協力し合いながら働けるところです。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. カフェに興味がある人も無い人も、ぜひ一度咲くカフェの雰囲気を味わいに来てください♪

有限会社 滝本屋本店

http://tmyh.jp

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3523 茨城県久慈郡大子町袋田184-1
連絡先 | TEL.0295-72-3031　FAX.0295-72-2940
E-mail | info@tmyh.jp
代表者 | 代表取締役　小室 節男
創　業 | 会社設立：1981年（店舗としては創業100年以上）

問合せ・応募先 TEL.0295-72-3031
（担当／小室圭佑）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性2名／女性3名 （平均42歳） 他、パート・アルバイト14名	正社員・他 月10日程度のパートや 月数日のバイトも募集中
勤務時間	**休　日**
8:45～17:00 7時間労働（休憩除き）	週休1日以上（平日）

初任給（各種手当含む）
高卒／15～20万円程度、日給制のため月により変動あり
中卒も可／同条件　中途採用可／同条件　パート・アルバイト／時給953円～

賞　与	昇　級
年2回（7月、12月） パート・アルバイトにも賞与あり	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（シーズン手当（正月、GW、お盆、11月の他、業績の良かった月））

特別休暇
☑年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☑NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☐退職金制度 ☑その他（残業は繁忙期や袋田の滝ライトアップ期間で月数時間、他の時期はほぼありません。）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢55歳（パートは70歳）雇用実績あり

「気遣い・心遣い・言葉遣い」お客様にも仲間にも



業務内容

弊社は袋田の滝にある店舗で飲食と小売りの営業をしています。仕事のイメージは、文化祭での模擬店やお祭りの屋台を本格的にしたようなものです。具体的な業務内容は調理・配膳・接客・清掃・物販・品出などで、難しい仕事ではありません。繁忙期は非常に忙しく大変ですが、それとは対照的に閑散期も多くあり、その時間を活用して、各自のスキルアップや業務改善、新商品の開発なども行っています。

この仕事のやりがい・強み

弊社は、「気遣い・心遣い・言葉遣い」を持って、お客様にも従業員同士でも接する事をモットーとしております。その為、人間関係が非常に良好で、笑顔の絶えない職場です。若者から年配者まで仲良く仕事をしています。繁忙期など、大変な時もありますが、チームワークを武器に皆で乗り越えています。休日が平日なので、外出の際も混雑しにくく、様々な恩恵にあずかれる場面も。



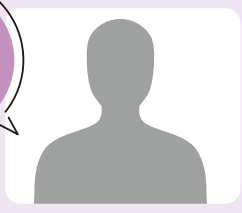


こんな人材を求めています

●明るく元気な方
●協調性のある方
※別途、月10日位のパートさんや、本業の休みを活用した副業希望の方も募集しています。（月数日からも可）



先輩社員にインタビュー



入社16年目
藤田 知子さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 知人の紹介。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 季節の変化を感じながら、仲間と楽しく働くことができます。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. チームワークの良い職場ですので、一緒に頑張りましょう。

医療法人 久仁会
介護老人保健施設温泉リハビリセンター 虹の丘

http://kubota-hospital.com/related-facility/nijigaoka/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3552 茨城県久慈郡大子町矢田93-1
連絡先 | TEL.0295-72-6331　FAX.0295-72-6333
E-mail | nijinooka@ca.wakwak.com
代表者 | 理事長　久保田　央

創　業 | 1998年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-6331（採用担当宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性15名／女性73名（平均51歳）	正社員 パート
勤務時間	**休　日**
8:45～17:15　6:30～15:00 10:00～18:30 ※シフト制 ※深夜勤務あり	4週7休日

初任給（各種手当含む）
高卒～大卒／200,000円～

賞　与	昇　級
年2回（夏、冬）	年1回（5月）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☑住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（職能手当、役職手当）

特別休暇
☐年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（夏季休暇2日、冬季休暇3日）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢73歳雇用実績あり※職種によっては要資格※会社見学は社会情勢により変更あり

あなたが活きる事で笑顔が生まれます。




▲デイルーム

業務内容

介護老人保健施設（通称：老健）は、医師や看護師、リハビリ専門員を配置し、在宅生活への復帰を目的としている施設です。介護職員同士の連携はもちろんですが、医師の指導をもとに複数の職種と協力しながら業務を行うことになります。医療的観点からの指示・指導や回復を重視したケアも実施できるなど、他の介護施設とは違った経験を積むことができます。介護士としてのスキルの幅を広げるという意味では魅力的な職場です。

この仕事のやりがい・強み

老健施設の仕事の魅力・やりがいは「入所者の在宅復帰という目標を支援できること」にあります。入所者の機能回復や維持を日々見守り、支援できるこの仕事は、在宅復帰という目標が達成されたときに大きな喜びを感じられます。それ以外にも人の役に立つことや人から感謝されることでやりがいを感じることがあります。他の専門職との連携が多いので勉強になることも多く、さまざまな場面でやりがいを感じることが出来ます。

〈関連施設〉
- 久保田病院
- 小規模多機能型居宅介護 ふれあいフォーム虹の丘
- 居宅介護支援事業所（虹の丘）
- 大子訪問看護ステーション


▲特浴室


▲2階食堂

こんな人材を求めています

- 医師の指導のもと介護業務を行いたい方
- リハビリテーションや機能回復に興味がある方
- 医師や他職種とのチームケアに興味がある方
- 高齢者とのふれあいに喜びを感じる方

先輩社員にインタビュー



入社11年目
老健介護
青砥 裕貴さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. もともと介護の仕事に興味があり、姉が介護の仕事をしていたので、自分にも出来るのではないかと思い入社しました。

Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 他職種との連携で、介護の知識や技術が身に付き、利用者様が回復していく様子を目に見える形で実感できることが魅力の1つです。

Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 経験豊富な先輩職員がたくさんいて、大変だと感じた時はすぐに手を差しのべてくれ、悩んだ時はアドバイスをしてくれるので、安心して働けると思います。

小規模多機能型居宅介護 関所の湯

https://sekisyo-no-yu.com/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3523 茨城県久慈郡大子町袋田2642-7
連絡先 | TEL.0295-79-1126　FAX.0295-79-1127
E-mail | sekisyonoyu@gmail.com
代表者 | 高村 博美
創　業 | 2023年

問合せ・応募先 TEL.0295-79-1126
採用の件でとお伝えいただければ、スタッフがご対応いたします。

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性2名／女性15名（平均50歳）	正社員 パートタイム
勤務時間	**休　日**
—	—

初任給（各種手当含む）
高　卒／160,000円～　高専卒／210,000円～

賞　与	昇　級
年2回	年1回

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☑夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☐年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施（若年者 ／ 障がい者 ／ シニア）

温泉と食を通して健康に！



業務内容

施設をご利用いただいているお客様の入浴・食事の介助、見守り等の一般介護業務になります。その他、利用者様の送迎、レクリエーションやイベント等の計画も行います。

この仕事のやりがい・強み

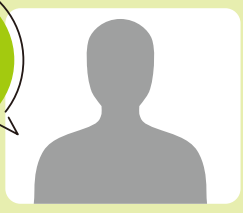


当社は介護施設という言葉に捕らわれず、常に「お客様」であるということを意識してサービスを提供しています。介護の仕事はとても大変です。しかし、今後必ず必要になってくる業種でもあります。温泉に入り、美味しいお食事を食べて元気になっていく姿を見るだけでこちらも元気がわいてくるやりがいのあるお仕事です。

こんな人材を求めています

常に向上心を持っている方であれば、経験等は問いません！介護にご関心のある方、そしてチームとして一緒に働きたい方は大歓迎です。

先輩社員にインタビュー



入社1年目
菊池 華代さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. より良い施設を創るための力になりたかった
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 元気なスタッフが沢山います！そして、とにかく社食が美味しい。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 介護職は大変な事や辛いことも多々ありますが、とてもやりがいのあるお仕事です。私たちがしっかりサポートするので、一緒にがんばりましょう！

社会福祉法人 清河会 サングリーンピア大子

http://www.bearmedic.co.jp/

\CHECK/

企業情報

住　所 | [法人本部] 〒319-3106 茨城県常陸大宮市西野内1537-1
[大子事業所] 〒319-3361 茨城県久慈郡大子町頃藤4144

連絡先 | [法人本部] TEL.0295-57-2100　FAX.0295-57-2133
[大子事業所] TEL.0295-79-3877　FAX.0295-79-3878

E-mail | [法人本部] seigakai_sungreenpia@masuyagroup.com
[大子事業所] sgp-daigo-hm@masuyagroup.com

代表者 | 理事長 小河原 欣也　　創　業 | 法人/1994年 大子事業所/2012年

問合せ・応募先

お問合せ先:
TEL.0295-57-2100 法人本部（サングリーンピア山方）採用担当
応募先：〒319-3106 常陸大宮市西野内1537-1 社会福祉法人 清河会
応募方法：電話でお問い合わせの上、履歴書を郵送または持参下さい。

従業員数・平均年齢
男性11名／女性26名
（平均52歳）

雇用形態
正社員
準職員

勤務時間
日勤8:50～17:50
（早番・遅番・夜勤あり）
※詳細はお問い合わせ下さい。

休　日
月8休（シフト制）

初任給（各種手当含む）
高　卒／183,730円～（介護職）　大　卒／196,340円～
短大卒／193,300円～（介護職）

賞　与
年2回（6月、12月）

昇　級
年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☑扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☑資格手当 ☑住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（ベースアップ手当、処遇改善手当、役職手当、夜勤手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☑病気休暇
☑その他（誕生日特別休暇）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（ソウエルクラブ加入、クリスマスに職員にケーキ1ホール）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢81歳雇用実績あり ※職種によっては要資格 ※会社見学は、社会情勢により変更あり

『大丈夫！』手とこころでつながる介護



業務内容

当法人は、サングリーンピア山方（法人本部）を母体として、大子、大宮、太田の4拠点において介護サービス事業を運営しております。

基本的理念（利用者様の「尊厳を守る」「自己決定の尊重」「自立支援」）に基づき、施設長をはじめ主治医、看護師、生活相談員、ケアマネジャー、介護福祉士等が連携を密に安心安全な福祉サービスの提供に努めています。

また、サングリーンピア大子は、特別養護老人ホーム、グループホーム、小規模多機能ホームが、地域密着型の施設として地域との交流を大切にしております。

この仕事のやりがい・強み

医療・福祉の資格を所持されている方は、資格を活かせるチャンスです！もちろん資格がない方でも就労可能です！実務経験により、介護福祉士の受験資格が得られますし、その他各種資格を取得した場合、資格取得支援規程により助成が受けられます。

柔軟なワークスタイルにも対応しており、個別相談が可能です。

誕生日休暇制度や退職金共済制度加入、クリスマスには職員の皆さんにケーキ1ホールをお配りするなど福利厚生も充実しています。


▲館内は、広々とした空間で、ゆったりとした雰囲気です。


▲団らんの様子

こんな人材を求めています

●お年寄りが好きな方。
●明るく前向きな方。
●思いやり、協調性のある方。

「社会的評価」のある仕事ですので、ぜひ一緒にがんばりましょう!!



先輩社員にインタビュー



入社21年目
特別養護老人ホーム
T・Kさん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 通勤しやすい距離だったからです。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 働きながら資格を取得した場合、資格取得支援規程による助成があります。また、退職金共済制度に加入しているため、安心です。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. たくさんのご応募お待ちしております！

医療、福祉

中井歯科クリニック

企業情報

住　所 | 〒319-3551 茨城県久慈郡大子町池田1554-3
連絡先 | TEL.0295-72-1800　FAX.0295-72-5320
E-mail | ndc-1800@cream.plala.or.jp
代表者 | 中井 弘道
創　業 | 1987年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-1800
（採用担当まで）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性2名／女性4名 （平均40歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
9:00～18:00 （13:00～14:00昼休み）	週休1.5～2日

初任給（各種手当含む）
歯科助手／200,000円～　歯科衛生士／220,000円～

賞　与	昇　級
年2回（夏・冬）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☐年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☑病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施：若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢○○歳雇用実績あり

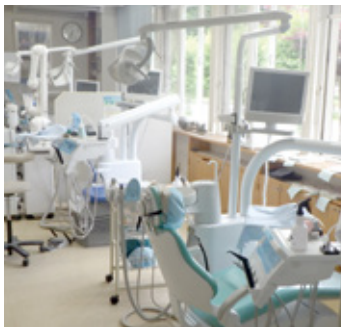
歯科医療で地域に貢献！



業務内容
当クリニックでは、歯科医療の介補、事務、清掃等を行っています。

この仕事のやりがい・強み
歯科医療で地域に貢献できることが、この仕事のやりがいの一つです。お子様から高齢の方まで、さまざまな年代の方の治療を行っており、患者様に寄り添った安心安全な治療を心がけています。

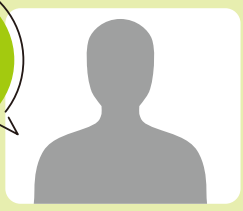

▲院内は明るく清潔！



こんな人材を求めています
●健康で明るい方。



先輩社員にインタビュー



入社36年目
経理
R.Nさん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 地域医療に貢献したい。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 地域医療に貢献しています。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 見学にいらしてください。

医療法人社団 芳尚会 吉成医院

https://yoshinari-daigo-clinic.com/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子813-1
連絡先 | TEL.0295-72-0555　FAX.0295-72-0715
E-mail | yoshinari@polka.ocn.ne.jp
代表者 | 理事長・院長　吉成　尚
創　業 | 1995年

問合せ・応募先
メールにてお問合せ又はご応募ください。
Mail：yoshinari@polka.ocn.ne.jp
（採用担当宛）

従業員数・平均年齢
男性24名／女性32名
（平均40歳）

雇用形態
正社員・短時間正社員
パート・アルバイト

勤務時間
①8:00～17:30
②8:30～18:00
③8:00～12:00

休　日
日曜・祝日

初任給（各種手当含む）
高　卒／職種により変動　　高専卒／職種により変動
短大卒／職種により変動　　大　卒／職種により変動

賞　与
年2回（6月・12月）

昇　級
4月（但し、本人能力と医院業績による）

各種手当
☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☑資格手当 ☑住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（正月出勤手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☑病気休暇
☑その他（お盆・年末年始）※年次有給休暇…1時間単位取得可

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☑フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☐退職金制度 ☑その他（常陽銀行福利厚生サービス利用 短時間正社員制度 確定拠出年金制度）

経験不問　学歴不問　資格不問　年齢不問
ブランクOK　会社見学OK　障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢69歳雇用実績あり

ワークライフバランスを実践できる明るくキレイな職場です。



業務内容

医師、看護師、介護福祉士、理学療法士、診療放射線技師、管理栄養士、介護支援専門員（ケアマネジャー）、医療事務など。

多職種の専門職を中心に多くのスタッフが協働しながら医療や介護事業の運営を行っています。働きながら、上記の資格取得を目指しているスタッフもいます。各担当スタッフのチームワークで、元気なスタッフが患者様の治療や高齢者の介護予防などに取組み、大子町や近隣市町村の人々の健康と命を守っています。

この仕事のやりがい・強み

短時間正社員制度、フレックス勤務制度、1時間単位有給休暇取得制度など吉成医院独自の人事制度が充実し、安心して働きやすい職場環境が整っています。2020年7月には、医療職のワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んだ優良医療機関として茨城県看護協会から表彰を受けています。スタッフのキャリアアップのための各種研修や資格取得を応援する制度にも力を入れています。


▲コロナ禍前の写真です


▲通所リハビリテーションで利用されている病棟1階ラウンジ

こんな人材を求めています

“医道を宗とし、和を尊ぶ”という吉成医院の理念のもとに、一緒に力を合わせ、地域医療を担っていきたいと思う人なら専門資格が無くても大歓迎です。世のため人のために働いてみたいという気持ちを持っている方は、是非、医療・介護業界を検討してみて下さい！


▲リハビリテーション科との協働も求められます

先輩社員にインタビュー



入社2年目
病棟看護部
八幡 明日香さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 大子町への引っ越しを機にホームページを閲覧参考に、実際会社見学をして決めました。

Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 以前は、病棟での勤務経験しかなく、外来での勤務（入職1か月）は初めてでしたが、経験したことで他部署との連携やチーム医療の大切さを再認識しました。通院から入院、治療、退院支援まで幅広く学べます。

Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 地域医療や町のみんなに携わる仕事をしたいという方、医療に興味がある方、当院に興味があったら是非見学にいらしてください

医療、福祉

社会福祉法人 陽康会

https://youkou-kai.or.jp/

あいおんの丘 大子

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3542 茨城県久慈郡大子町初原294
連絡先 | TEL.0295-78-5023　FAX.0295-78-5025
E-mail | aion-daigo-jimucho@shirt.ocn.ne.jp
代表者 | 理事長　加藤 啓進
創　業 | 2013年

問合せ・応募先 TEL.0295-78-5023（総務課）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性83名／女性165名（平均42.3歳）	正社員 契約社員

勤務時間	休　日
早番7:00～16:00　遅番12:00～21:00 日勤9:30～18:30　夜勤21:00～7:00	年間休日109日

初任給（各種手当含む）

高　卒／182,950円　高専卒／205,350円
短大卒／201,850円　大　卒／221,850円

賞　与	昇　級
年2回（6月、12月）	年1回（6月）

各種手当

☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☑夜勤手当 ☑その他（時間外手当、処遇改善手当、介護職手当）

特別休暇

☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☑リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☑病気休暇
☑その他（永年勤続休暇、教育訓練休暇）

福利厚生

☑健康診断 ☑資格取得 ☑社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（社員食堂、グループ会社多数社員割引制度）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢69歳雇用実績あり

あふれる笑顔と おもてなしの心が溢れる職場です。



業務内容

高齢者や要介護者の生活を温かく見守ること。多くの方がイメージしやすいのが、移動や排泄、食事などの日常生活に必要な動作が難しい方に対して、その支援をする姿ではないでしょうか。もちろん、それらの仕事内容も含まれますが、レクリエーションや行事活動など豊かな毎日を送るための支援を行います。

この仕事のやりがい・強み

介護を受けた方やその家族から直接「ありがとう」や「助かったよ」など、感謝の気持ちを聞くことができるお仕事です。当施設には働きやすい環境や制度が多数あります。初任者・実務者研修など資格取得費用の支援制度、ケアマネ講習など受講特別休暇制度、リフレッシュ休暇（4連休）制度などがあります。育休後の職場復帰率は100%、有休休暇取得はひとりあたり平均12.4日と休みも取り易く働きやすい環境と多くの職員が実感しています。





こんな人材を求めています

介護のお仕事は、対人援助がメインです。人と接することが好きで、「人の役に立ちたい」という気持ちを持った方を求めています。



先輩社員にインタビュー



入社4年目
生活支援課
K・Hさん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 知り合いの方から未経験者でも丁寧に指導してくれる施設と聞いていたから入職しました。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 未経験での入職でも様々な資格取得支援制度があり、私も3年で介護福祉士を取得することができました。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 仕事もプライベートも充実している職員が多い職場です。是非ご一緒に働きませんか。

株式会社 アルビー

https://www.arubi-rental.co.jp/

\CHECK/

企業情報

住　所 | [本　社] 〒350-0166 埼玉県比企郡川島町大字戸守707番地
[大子営業所] 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子1190-1

連絡先 | [本　社] TEL.049-297-7555　FAX.049-297-5542
[大子営業所] TEL.0295-72-0933　FAX.0295-72-0932

E-mail | recruit@arubi-rental.co.jp

代表者 | 代表取締役　佐藤　勝　　創　業 | 2007年

問合せ・応募先
株式会社アルビー 大子営業所
TEL.0295-72-0933
（担当：廣井・柳澤）

従業員数・平均年齢
男性25名／女性10名
（平均45歳）

雇用形態
正社員
パートタイマー・嘱託

勤務時間
8:00～17:00
昼休0:45／休憩0:15
労働時間8:00

休　日
年間112日

初任給（各種手当含む）
高　卒／180,000円～　　高専卒／200,000円～
大　卒／220,000円～

賞　与
年2回（7月、11月）

昇　級
年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（早出・残業手当、役職手当、能力手当、単身手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（夏季休暇、冬季休暇、GW休暇）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（ベネフィット・ステーション）

経験不問　学歴不問　資格不問　年齢不問
ブランクOK　会社見学OK　障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施　若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

サービス業他

『創造と革新』



業務内容
＊機械整備：機械の出庫前最終点検や、返却された機械の整備を行います。建設機械から車両、発電機等、商品の種類は多岐にわたります。来社されたお客様への対応で、商品の積み下ろし作業を行います。商品を使用されている現場まで出張し、修理、整備対応します。
＊営業職：公共工事受注業者様、民間工事受注業者様への営業訪問を行います。（本社・現場等）引合い物件に関し、お見積もりの作成、機械の手配等を行います。

この仕事のやりがい・強み
＊やりがい：その地域地域での発展、開発における街づくりのサポートを行い貢献でき、自分が関わって出来たインフラ整備を見ると達成感が大きいです。スキルアップサポートにより各種資格取得を行い、仕事の幅が広がります。
＊自社の強み：建機レンタルでは国内№1の知名度がある株式会社アクティオのグループに入り、お客様のサポートが全国対応が可能となりました。多岐分野に渡るグループ会社の総合力、グループ会社の保有スキルを業務に活かし様々なご要望・ご期待にお応えします。

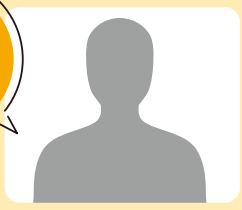




こんな人材を求めています
日常業務を滞りなく進めることができる能力（商品知識や仕事に対する理解、チームワーク）のほか、社会のルールに沿って行動できる「規律性」や自ら能動的に行動できる「主体性」「実行力」がある方。



先輩社員にインタビュー



入社6年目
大子営業所
永井 裕貴さん(N)

入社7年目
大子営業所
大山 魁人さん(O)

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. N：友人の紹介　O：友人の紹介
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. N：上司が美味しいものをご馳走してくれます。O：笑いが絶えない職場です。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 日本最大のレンタル会社、アクティオグループで一緒に働きましょう。

茨城県北環境衛生センター 株式会社

https://www.kenpoku-kankyo.com/

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3551 茨城県久慈郡大子町池田2622-7
連絡先 | TEL.0295-72-2272　FAX.0295-72-5220
E-mail | info@kenpoku-kankyo.com
代表者 | 代表取締役　藤枝　章
創　業 | 2005年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-2272（採用担当）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性10名／女性3名（平均50歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:00〜17:00	土日祝日、週休2日制

初任給（各種手当含む）
高　卒／180,000円〜

賞　与	昇　級
—	—

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☑家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☑その他（夏季休暇、年末年始休暇）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☑社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施：若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢65歳雇用実績あり

きれいな水を次世代に



業務内容

大子町を中心とする茨城県北地区の浄化槽保守点検、清掃及び浄化槽関連業務を行っています。浄化槽の清掃は、大子町より委託を受けています。

この仕事のやりがい・強み

当社は、循環型社会の環境保全のため、浄化槽の適切な管理を行い、地域の皆様から信頼されるサービスの提供に努めています。近年女性の進出もめざましく、女性にも働きやすい職場です。





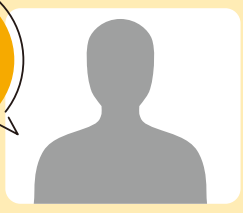
▲人と生活、環境の為に!

こんな人材を求めています

- 明るく前向きに業務に取り組める方。
- 資格不問ですが、有資格者（浄化槽管理士）の方は優遇します。



先輩社員にインタビュー



入社6ヶ月
事務部
吉成 一美さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 自宅から通いやすい距離だったからです。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. ワークライフバランスが良く働きやすいところです。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 浄化槽は生活に欠かせない生活設備です。浄化槽管理士の資格を取得して町に住む方々の生活のお手伝いを一緒にしてみませんか？未経験で分からないことは先輩方が丁寧に教えて下さります。興味がある方は是非お問い合わせください。

一般社団法人 大子町振興公社

企業情報

住　所 | 〒319-3551 茨城県久慈郡大子町池田2830-1
（大子町観光物産館内）
連絡先 | TEL.0295-72-6117　FAX.0295-72-6119
E-mail | daigo-sinkou@sirius.ocn.ne.jp
代表者 | 理事長　高梨 哲彦
創　業 | 1963年

問合せ・応募先
TEL.0295-72-6117
E-mail：daigo-sinkou@sirius.ocn.ne.jp
（採用担当：事務局 二方宛）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性60名／女性93名 （平均51.9歳）	—
勤務時間	**休　日**
配属される施設によって異なります	年間85日

初任給（各種手当含む）
高　卒／162,250円

賞　与	昇　級
年2回	収支状況による

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☑扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☑住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（時間外手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☑介護休暇 ☑病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☐資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☑退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア
※最高齢65歳雇用実績あり

令和6年度 お客様に「誠意と熱意」を売ろう。



業務内容

当社は大子町から指定管理や委託を受け，町内の温泉・ホテル・プール等の保養施設・観光施設全12か所の管理運営を行っています。業務は接客や事務・清掃・設備管理等多岐にわたります。採用後はそれぞれの施設に配属となります。
〈管理施設〉大子温泉保養センター森林の温泉・道の駅奥久慈だいご・やみぞホテル・大子おやき学校・駅前食堂「来て喜」・多目的温泉プールフォレスパ大子・オートキャンプ場グリンヴィラ・大子広域公園・袋田観瀑施設・大子町営研修センター・八溝山展望台・大子町交流拠点施設

この仕事のやりがい・強み

①生まれた故郷に貢献し大子町の発展に携われる仕事です。
②各施設で様々なお客様との交流があります。
③施設管理に必要な接客・販売の他，設備関連の知識が身につきます。



●オートキャンプ場グリンヴィラ
：日本オートキャンプ協会
星マーク制度5つ星認定

●多目的温泉プールフォレスパ大子
：警備業認定



こんな人材を求めています

●真面目で明るく元気な方　●観光に興味のある方

先輩社員にインタビュー



入社15年目
事務局
藤田 祐一郎さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 生まれ育った自然豊かな大子町で働きたかったと思ったからです。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 大子町の代表的な観光スポット・施設で働けることです。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 当公社が運営する施設を喜んで利用いただけるよう笑顔でお待ちしています。

サービス業他

榊材木店

企業情報

住　所 | 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子644
連絡先 | TEL.0295-72-0175　FAX.0295-72-0276
E-mail | sakaki-zaimoku@tmt.ne.jp
代表者 | 代表　榊　勝弘
創　業 | 1957年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-0175（人事担当）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性2名／女性1名（平均60歳）	正社員
勤務時間	**休　日**
8:00～17:00（休憩時間100分）	日曜・祝日

初任給（各種手当含む）
高　卒／186,400円～

賞　与	昇　級
年2回（入社1年後より）	年1回（入社1年後より）

各種手当
☑通勤手当 ☐皆勤手当 ☐扶養手当 ☐食事手当
☐家族手当 ☐技術手当 ☐資格手当 ☐住居手当
☐夜勤手当 ☐その他（　　）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☐産前産後・育児休暇 ☐慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（夏季休暇、年末年始休暇）

福利厚生
☐健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☐社員旅行
☐親睦会 ☐退職金制度 ☐その他（　　）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

お客様に優しい頼れるお店



業務内容

●プロパンガス検針・配送業務　●サッシ組立・配送業務
●木材・新建材配送業務　●給排水等設備工事
●その他、お客様の注文に応じての対応

この仕事のやりがい・強み

高齢者の多い地域なので、お客様のニーズに合わせた対応をしています。ちょっとした修理でも「ありがとう、助かりました。また、お願いね。」などのお声掛けをいただき、この仕事をしていて良かったと思う点です。



こんな人材を求めています

●木材やガスボンベの荷積みや配送があるため力のある方
●サッシ組立や設備工事があるため手先の器用な方
（経験がなくても、やる気のある方）



先輩社員にインタビュー



入社9年目
hitoshiさん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 自分の力が発揮できそうな職場だと思ったから。
Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. アットホームな雰囲気で、何でも相談できるところ。
Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 一緒に楽しく働きましょう。分からない事は何でも聞いてください。

富士精工 株式会社

https://okukuji-tokei.com

\CHECK/

企業情報

住　所 | 〒319-3526 茨城県久慈郡大子町大子313
連絡先 | TEL.0295-72-1164　FAX.0295-72-5330
E-mail | n-kikuchi@okukuji-tokei.com
代表者 | 代表取締役社長　木村 政久
創　業 | 1972年

問合せ・応募先 TEL.0295-72-1164
（担当／菊池）

従業員数・平均年齢	雇用形態
男性14名／女性21名（平均44歳）	正社員・他

勤務時間	休　日
8:50〜17:40	当社カレンダーによる

初任給（各種手当含む）
高　卒／170,000円

賞　与	昇　級
昨年実績（7月、12月、2月）	年1回（4月）

各種手当
☑通勤手当 ☑皆勤手当 ☑扶養手当 ☑食事手当
☑家族手当 ☑技術手当 ☑資格手当 ☑住居手当
☐夜勤手当 ☑その他（階級手当、生産調整手当、生産技術手当）

特別休暇
☑年次有給休暇 ☑産前産後・育児休暇 ☑慶弔休暇
☐リフレッシュ休暇 ☐介護休暇 ☐病気休暇
☐その他（　　）

福利厚生
☑健康診断 ☑資格取得 ☐社員寮・社宅 ☐テレワーク
☐フレックスタイム制 ☐NO残業DAY ☑社員旅行
☑親睦会 ☑退職金制度 ☑その他（昨年 山形サクランボ狩り）

経験不問 / 学歴不問 / 資格不問 / 年齢不問
ブランクOK / 会社見学OK / 障がい者雇用実績あり
インターンシップの実施 / 若年者 ／ 障がい者 ／ シニア

※最高齢71歳雇用実績あり

目指せ日本一の技術者集団



業務内容

弊社は、全国の時計店、全国を展開している時計チェーン店、舶来メーカー、国産時計メーカーより時計の修理を受注しており、電池交換・限定修理・分解掃除・外装研磨等の仕事をしています。経験は無くても、スタッフが時計の基礎知識から実践までOJT方式により丁寧に指導教育をしています。また、外部からの講師を迎え、講習会なども行っています。
本社大子工場　水戸奥久慈工房（水戸事業所）

この仕事のやりがい・強み

時計修理技能士のやりがいは、壊れた時計を修理し、その時計が再び正確に動くようにすることで、人々の貴重な記憶や愛着のあるアイテムを守ることができることです。また時計修理技能士は、専門知識や技術を駆使して、複雑な問題をかいけつし、高度な修理を行うことで、専門家としての自信や誇りを感じることができます。更に、修理された時計がオーナーに喜びや満足をもたらすことも、この仕事のやりがいの一つです。

国家検定資格者18名／国家検定員5名

資格取得に積極的であり勉強教材、講師もおり充実しています。検定費用も会社負担のため受験しやすい環境です。専門職ならでのスキルアップしやすいメリットがあります。





こんな人材を求めています

時計修理作業は、止まっている時計、何十年前の時計を修復しますので、修理をして動き出すのを見て感動できる方、そしてコツコツと努力をする人材を求めています。機械、修復が好きな方であればすぐに時計師の世界に入れると思います。

先輩社員にインタビュー



入社10年目
機械時計 分解掃除
中村 槙作さん

Q1. 入社のきっかけは何でしたか？
A1. 模型製作が趣味だったため、細かい作業の時計修理が自分に合っていると感じたため入社いたしました。

Q2. あなたの職場の魅力を教えてください！
A2. 基本的に一人で完成まで作業をするため達成感を感じやすくモチベーションにつながりやすい点職人仕事では有りますが先輩や上司の方と話しやすく技術や疑問を聞きやすいことです。

Q3. 読者の皆様へメッセージをお願いします！
A3. 専門職な職業ですが、未経験の方でも資格所得を目指して技術を学べるので、時計に興味がある人や細かい作業が好きな人にはお勧めです。

サービス業他


掲載企業マップ
DAIGO MAP
福島県
栃木県
大子町
掲載 P8
(有)星造園土木
掲載 P11
(株)樹輪
掲載 P33
(福)陽康会
特別養護老人ホーム
あいおんの丘大子
掲載 P7
大子町森林組合
掲載 P17
クラスター
テクノロジー(株)
掲載 P28
(医)久仁会
介護老人保健施設
温泉リハビリセンター虹の丘
掲載 P15
(株)エーコー
掲載 P20
(株)モリヤマ茨城
掲載 P14
吉原建設工業(株)
掲載 P31
中井歯科クリニック
掲載 P22
ワコー工業
掲載 P13
大鉄軌道工業(株)
掲載 P12
(有)サイトウ緑地開発
掲載 P24
(有)奥久慈運輸
掲載 P25
(有)滝交通
掲載 P21
油研工業(株)袋田工場
掲載 P23
(株)大崎運送
掲載 P27
(有)滝本屋本店
掲載 P29
小規模多機能居宅介護
関所の湯
掲載 P30
(福)清河会
サングリーンピア大子
掲載 P9
ヨシナリ林業(株)
下野宮駅
常陸大子駅
袋田駅
上小川駅
西金駅
水郡線
押川
久慈川
28
205
160
33
461
118
N
常陸太田市
大子町観光商工課
〒319-3521 茨城県久慈郡大子町大字北田気 662
Tel.0295-72-1138
Fax.0295-72-1167
https://www.town.daigo.ibaraki.jp/
常陸大子駅周辺
掲載 P34
株式会社 アルビー
掲載 P35
茨城県北環境
衛生センター(株)
大子清流高校
大子町消防本部
掲載 P19
(株)ベアーメディック
掲載 P38
富士精工(株)
掲載 P26
咲くカフェ(同)
掲載 P16
(株)家久長本店
大子警察署
だいご
小学校
掲載 P37
榊材木店
アップルライン
常陸大子駅
掲載 P36
(一社)大子町振興公社
掲載 P32
(医)芳尚会 吉成医院
掲載 P18
弘陽電機(株)
大子町役場
掲載 P10
海老根建設(株)