

議案第 7 1 号

令和 8 年度大子町介護サービス事業特別会計補正予算（第 1 号）

令和 8 年度大子町の介護サービス事業特別会計補正予算（第 1 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第 1 条 歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ 9 4 千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 1 8, 2 9 4 千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和 8 年 9 月 2 日 提 出

茨城県大子町長 高 梨 哲 彦

令和 8 年 9 月 1 1 日 原案可決

第 1 表 歳 入 歳 出 予 算 補 正

歳 入

(単位：千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
2 繰入金		8,263	94	8,357
	1 他会計繰入金	8,263	94	8,357
歳 入	合 計	18,200	94	18,294

歳 出

(単位：千円)

款	項	補 正 前 の 額	補 正 額	計
1 総務費		11,039	94	11,133
	1 総務管理費	11,039	94	11,133
歳 出	合 計	18,200	94	18,294

1 総括
歳入

歳入歳出補正予算事項別明細書

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計
2 繰入金	8,263	94	8,357
歳入合計	18,200	94	18,294

歳 出

(単位：千円)

款	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 総務費	11,039	94	11,133				94
歳出合計	18,200	94	18,294				94

2 歳 入

(款) 2 繰入金

(項) 1 他会計繰入金

(単位 : 千円)

目	補正前の額	補 正 額	計	節		説 明
				区 分	金 額	
1 一般会計繰入金	8,263	94	8,357	1 一般会計繰入金	94	一般会計繰入れ 94
計	8,263	94	8,357			

3 歳 出

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

(単位 : 千円)

目	補正前の額	補 正 額	計	補 正 額 の 財 源 内 訳			節		説 明		
				特 定 財 源			一般財源	区 分		金 額	
				国県支出金	地 方 債	そ の 他					
1 一般管理費	11,039	94	11,133				94	3 職員手当等	30	勤勉手当	30
								4 共済費	64	職員共済組合負担金	64
計	11,039	94	11,133				94				

補正予算給与費明細書

1 一般職

(1) 総括

(単位：千円)

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
補 正 後	() 1		4,474	4,371	8,845	1,688	10,533	
補 正 前	() 1		4,474	4,341	8,815	1,624	10,439	
比 較	()			30	30	64	94	

()内は、短時間勤務職員について外書きしたもの

(単位：千円)

職 員 手 当 の 内 訳	区 分	管理職手当	扶養手当	通勤手当	住居手当	時 間 外 勤 務 手 当	休 日 勤 務 手 当	夜間勤務 手 当	宿日直手当	特殊勤務 手 当	管理職員特 別勤務手当
	補 正 後		558	430		400					
	補 正 前		558	430		400					
	比 較										
	区 分	期末手当	勤勉手当	地域手当	退職手当 負 担 金	退職手当特 別 負 担 金					
	補 正 後	1,192	957	200	634						
	補 正 前	1,192	927	200	634						
	比 較		30								

ア 会計年度任用職員以外の職員

(単位：千円)

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	計			
補 正 後	() 1		4,474	4,371	8,845	1,688	10,533	
補 正 前	() 1		4,474	4,341	8,815	1,624	10,439	
比 較	()			30	30	64	94	

()内は、短時間勤務職員について外書きしたもの

(単位：千円)

職員手当の内 訳	区 分	管理職手当	扶養手当	通勤手当	住居手当	時 間 外 勤務手当	休 日 勤務手当	夜間勤務 手 当	宿日直手当	特殊勤務 手 当	管理職員特 別勤務手当
	補 正 後		558	430		400					
	補 正 前		558	430		400					
	比 較										
	区 分	期末手当	勤勉手当	地域手当	退職手当 負 担 金	退職手当特 別 負 担 金					
	補 正 後	1,192	957	200	634						
	補 正 前	1,192	927	200	634						
	比 較		30								

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増減額 (千円)	増 減 事 由 別 内 訳 (千円)	説 明	備 考
給 料	0	その他の増減分 0	人事異動に伴う組替等による増減 0	
職員手当	30	その他の増減分 30	人事異動に伴う組替等による増減 勤勉手当 30	

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員一人当たりの給与

区 分	一般行政職
令和8年9月1日 現在	平均給料月額 (円) 372,400
	平均給与月額 (円) 472,576
	平均年齢 (歳) 47.07
令和8年1月1日 現在	平均給料月額 (円) 367,800
	平均給与月額 (円) 459,932
	平均年齢 (歳) 47.01

イ 初任給

区 分	学 歴	町の制度 (円)	国の制度 (円)
		一般行政職	一般行政職
令和8年9月1日 現在	高校卒	206,700	200,300
	大学卒	237,600	232,000
令和8年1月1日 現在	高校卒	206,700	200,300
	大学卒	237,600	232,000

ウ 級別職員数

区 分	令和 8 年 9 月 1 日 現在 一般行政職		令和 8 年 1 月 1 日 現在 一般行政職	
	職員数 (人)	構成比 (%)	職員数 (人)	構成比 (%)
6 級	()	() 0.0	()	() 0.0
5 級	()	() 0.0	()	() 0.0
4 級	() 1	() 100.0	() 1	() 100.0
3 級	()	() 0.0	()	() 0.0
2 級	()	() 0.0	()	() 0.0
1 級	()	() 0.0	()	() 0.0
その他	()	()	()	()
計	(0) 1	(0.0) 100.0	(0) 1	(0.0) 100.0

(級別の基準となる職務)

区 分	一 般 行 政 職
6 級	参事・課長
5 級	室長・課長補佐
4 級	係長
3 級	主査
2 級	主任
1 級	主事

エ 昇給

区 分		合 計	代表的な職種 (一般行政職)
補 正 後	職 員 数 (A) (人)	1	1
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B) (人)	1	1
	号 給 数 別 内 訳	1 号 給 (人)	
		2 号 給 (人)	
		3 号 給 (人)	
		4 号 給 (人)	1
		5 号 給 (人)	
		6 号 給 (人)	
		7 号 給 (人)	
		8 号 給 (人)	
		9 号 給以上 (人)	
	比 率 (B)/(A) (%)	100.0	100.0

区 分		合 計	代表的な職種 (一般行政職)
補 正 前	職 員 数 (A) (人)	1	1
	昇 給 に 係 る 職 員 数 (B) (人)	1	1
	号 給 数 別 内 訳	1 号 給 (人)	
		2 号 給 (人)	
		3 号 給 (人)	
		4 号 給 (人)	1
		5 号 給 (人)	
		6 号 給 (人)	
		7 号 給 (人)	
		8 号 給 (人)	
		9 号 給以上 (人)	
	比 率 (B)/(A) (%)	100.0	100.0

オ 期末勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支給率計 (月分)	職 制 上 の 段 階 ・ 職 務 の 級 置 に よ る 加 算 措 置	備 考
	6 月 (月分)	1 2 月 (月分)			
補 正 後	(1.225) 2.325	(1.225) 2.325	(2.450) 4.650	有	
補 正 前	(1.225) 2.325	(1.225) 2.325	(2.450) 4.650	有	

カ 定年退職及び応募認定退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最 高 限 度 (月分)	そ の 他 の 加 算 措 置	退職時特別昇給	備 考
支 給 率 等	24.586875	33.27075	47.70900	47.70900	定年前早期退職特例 措置(2～20%加算)	無	

キ 特殊勤務手当

区分	全職種	一般行政職
給料総額に対する比率(%)	0.0	0.0
支給対象職員の比率(%)	0.0	0.0
代表的な特殊勤務手当の名称 無		

ク その他の手当

区 分	国の制度との差異	差 異 の 内 容
扶 養 手 当	同 じ	
住 居 手 当	同 じ	
通 勤 手 当	一部異なる	距離区分